



Metsä-Multia

# VASTUULLISUUS- RAPORTTI 2025

**YMPÄRISTÖVASTUU**  
S. 24

**SOSIAALINEN VASTUU**  
S. 34

**HALLINTO**  
S.52



7/24-6/25 oli  
LIIKEVAIHTOMME

**19,4 M€**

Muutos **+9,2%**

2025 käsittelemiemme  
puunkorjuulohkojemme  
määrä:

noin **3700**  
kappaletta

Ainespuun korjumäärämme  
sis. alihankinta vuonna 2025  
oli noin

**1,2 miljoonaa**  
**kuutiometriä** (-8,5 %)

Oma  
HENKILÖSTÖ

**117**

henkilöä

Alihankintamme  
mukaan luettuna  
työllistimme noin

**125**

henkilöä

SOPIMUS-  
ASIAKKAITA **4**

Omaa  
KALUSTOA

**71** metsäkonetta

**7** lavettiautoa

**93** muuta  
ajoneuvoa

Alihankkijoiden  
määrä **4**,  
alihankkijoiden  
konemäärä **4**

## Vastuullisuuden osa-alueet

**E S G**

**YMPÄRISTÖ**  
*/Environment*

**YHTEISÖ**  
*/Social*

**HALLINTO**  
*/Governance*

**TOIMINTA-  
MAANTIEDE**



Kuva: Juha Kivinen

# Vastuullisuustyömme teema: **ARJEN VASTUULLISUUS**

**METSÄ-MULTIA OY** on vuonna 1977 perustettu keskisuomalainen metsätalouden yritys, jonka juuret ovat multialaisessa yrittäjyydessä ja vahvassa metsäosaamisessa. Ydinosaamisemme on koko toimintahistorian ajan ollut puunkorjuu-urakointi. Toimintamme alkoi kahden paikallisen koneyrityksen yhdistäessä toimintansa, ja vuosikymmenten aikana Metsä-Multiasta on kasvanut Suomen merkittävimpiä ja tunnetuimpia puunkorjuun ammattilaisia. Nykyään yrityksen omistavat Aki Laaja ja Kai Laaja, jotka ovat luotsanneet Metsä-Multiata 2000-luvun alusta lähtien. Heidän johdolla yritys on kasvanut perheyrityksestä moderniksi, ammattimaiseksi metsätalouden toimijaksi, joka on tunnettu toimitusvarmuudestaan, luotettavuudestaan

ja teknologian, osaamisen sekä vastuullisuuden yhdistämisestä.

**PUUNKORJUUN YDINLIIKETOIMINTAAMME**, mutta sen rinnalle on tullut vahva asiantuntijarooli metsä- ja puunkorjuualalla. Sopimusasiakkaamme saavat meiltä yhä monipuolisempia palvelukokonaisuuksia. Päätoimipaikkamme on Multialla. Pääasiallinen työalueemme on Pohjois-Pirkanmaa ja Keski-Suomi.

**TYÖLLISTÄMME** yli sata metsä-, logistiikka- ja huoltoalan ammattilaista. Yritys panostaa vahvasti työhyvinvointiin, ammattitaidon kehittämiseen ja turvalliseen työympäristöön – tekijöihin, jotka tukevat niin henkilöstön kuin yrityksen pitkäjänteistä kehitystä.

**TALOUDELLISESTI** viime vuosien liikevaihtomme on kasvanut tasaisesti ja nousi vuonna 2025 noin 19,4 miljoonaan euroon. Investoinnit nykyaikaiseen kalustoon, suunnitelmallinen toiminnan kehittäminen ja tiivis yhteistyö merkittävien metsäorganisaatioiden kanssa tukevat kasvua ja kilpailukykyä.

**VASTUULLISUUS NÄKYÄÄ ARJESSAMME JA PÄÄTÖKSENTEOSSAMME.** Tässä vastuullisuusraportissa kerromme toimintaympäristömme kuulumisista, puunkorjuustamme ja miten mitaamme sitä, huolehdimme henkilöstön hyvinvoinnista ja koulutuksesta, ja noudatamme hyvän hallinnon periaatteita ja toimitusvastuuasioitamme. Sidosryhmäyhteistyö ja mukanaolo paikallisessa toiminnassa ja eritahojen tukena on meille tärkeää.



**VISIO**  
Metsäalan  
halutuin

**MISSIO**  
Parasta  
metsällesi

**ARVOT**  
Ammattitaito  
Rehellisyys  
Välittäminen  
Onnistumisen ilo  
Tavoitteellisuus

 Metsä-Multia Oy



**SUOMEN VAHVIMMAT PLATINA**  
Metsä-Multia Oy  
FI01766112 | 2007-2025

A black tracked vehicle, possibly a snow groomer or maintenance vehicle, is shown in a snowy forest. The vehicle has 'BRUIN' written on its side and is covered in snow. The background consists of tall, thin trees in a winter forest setting.

# METSÄ-MULTIAN VASTUULLISUUS- RAPORTTI 2025

Tämän raportin teksteistä ja tietojen koostamisesta on vastannut Metsä-Multia. Kuvituksessa on käytetty henkilötömmemme ottamia kuvia, tai kuvapankkikuviamme. Tekoälyä on käytetty joidenkin tietojen ja tekstien koostamisen apuvälineenä. Kaikki tieto on tarkistettu alkuperäisestä lähteestä. Lainattuihin sisältöihin on merkitty lähdeviittaus. Vastuullisuusraportti on Metsä-Multian johtoryhmässä hyväksytty julkaistavaksi. Raportti mukaillee VSME-raportointistandardia.

Raportin tietoja on osittain todennettu ulkopuolisen tahon toimesta. Todennusta on tehnyt SYS Audit.

Kuva: Jukka Kiintonen

	3 TERVEYTTÄ JA HYVINVOINTIA	8 IHMISARVOISTA TYÖTÄ JA TALOUSKASVUA	9 KESTÄVÄÄ TEOLLISUUTTA, INNOVAATIOITA JA INFRASTRUKTUUREJA	13 ILMASTOTEKOJA	17 YHTEISTYÖ JA KUMPPANUUS
					
	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Tasapainoinen työn ja vapaa-ajan suhde elämäntilanteen mukaan</li> <li>✓ Työturvallisuus ja työkyky</li> <li>✓ Toimiva työterveyshuolto ja terveysvakuutukset</li> <li>✓ Sairauspoissaolojen tietoisuus</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Henkilöstön hyvinvointi. Hyvä työyhteisö</li> <li>✓ Kirjalliset työ sopimukset ja -ehdot. Hyvä johtaminen</li> <li>✓ Henkilöstön saatavuus ja kestävyys</li> <li>✓ Kannattava ja kestävä liiketoiminta</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Laadun täyttävät puu-toimitukset (puun jalostusarvo)</li> <li>✓ Puunkorjuun laatu (puuntuotannon kestävyys)</li> <li>✓ Käyttämämme teknologia ja uudet innovaatiot</li> <li>✓ Kustannustehokas oma organisoituminen ja tukitoiminnot</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Päästötietoisuus ja päästöjen vähentäminen</li> <li>✓ Metsien hiilensidontakyky ja ekologinen kestävyys</li> <li>✓ Metsälain ja sertifiointien toteuttaminen</li> <li>✓ Ympäristövaikutustemme hallinta</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Asiakkaiden luottamus. Asiakassuhteiden kestävyys</li> <li>✓ Puutilausten toimitusvarmuus</li> <li>✓ Asiakastytytyväisyyden toimet</li> <li>✓ Kumppaniverkostot</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Tyky etujen käyttöaste</li> <li>✓ Sairauspoissaolojen määrä</li> <li>✓ Turvallisuusmittarit</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Henkilöstön vaihtuvuus % (lähteneet)</li> <li>✓ Sisäinen henkilöstökysely, NPS</li> <li>✓ Talousmittarit, Liikevaihto, Tulos</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Puutavaran laatu, vajaan laatu %</li> <li>✓ Korjuulaadun mittaustulokset</li> <li>✓ Puutavaran mittaustarkkuus</li> <li>✓ Teknologia (esim. Euro X moottorit)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ CO<sub>2</sub> päästöt ja energiankulutus</li> <li>✓ Harvennusemetsien tiheys vs. suositus</li> <li>✓ Korjuulaadun mittaustulokset</li> <li>✓ Maahan ja veteen vaikutuksemme</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Kumppaniverkoston NPS</li> <li>✓ Puunmyyjien NPS</li> <li>✓ Puutilausten toimitusvarmuus</li> <li>✓ Ulkoiset arvioinnit</li> </ul>



# VUOSI 2025 KAHDELLA SANALLA: HEIKKO SUHDANNE.

**METSÄTEOLLISUUS ON MEIDÄN TÄRKEIN ASIAKASTOIMIALAMME.** Se on ollut viimeajat matalasuhdanteessa. Isotkin metsäteollisuustoimijat, osa sopimusasiakkaistammekin, ilmoittivat vuoden mittaan tappiollisista tuloksista, muutosneuvotteluista ja kannattavuuden parantamisohjelmista.

**PUUNKORJUUALALLA** nähtiin 2025 jälkipuolella lomautusten aalto. Ala ei ole välttynyt irtisanomisilta eikä konkurssseiltakaan (Metsälehti.fi 12.12.2025).

**SUHDANTEET VAIKUTTAVAT MEIHIN,** joten olemme kiinnostuneista asioista ympärillämme. Haluamme ymmärtää ja ennakoida parhaamme mukaan toimintaympäristöämme ja siihen vaikuttavia asioita, vaikka muutoksen ajurit olisivat toisella puolella maapalloa.

**NOPEASTI KONKRETISOITUNEEN MATALASUHDANTEEN** taustalta löytyneen

monen asian yhteisvaikutus, jotka osuivat käytännössä kaikkiin Suomelle tärkeisiin metsäteollisuuden markkina-alueisiin.

**YHDYSVALTOJEN TULLIPOLITIikka** on muuttanut markkinoita voimakkaasti ja aiheuttanut poukkoilua. Päätökset vaikuttavat paljon maailman kauppavirtoihin, myös metsäteollisuustuotteisiin.

**SELLUMARKKINOIDEN YLIKAPASITEETTI** on maailmanlaajuinen – erityisesti Kiinan ja Etelä-Amerikan uuden tuotantokapasiteetin ansiosta – se laskee hintoja ja marginaaleja. Euroopan ja Kanadan tuottajia painaa viime vuonna kolmas peräkkäinen hintojen lasku. (fastmarkets.com).

**HAPAROIVA EUROOPAN TALOUS** on vaikuttanut päätöksiin jo pidemmän aikaa. Investointiuskallusta rajoittaa

talous- ja turvallisuushuolet. Sota Euroopan itäreunalla painaa mielialoja. On arvioitu, että rakentamisessa on useissa maissa lykätty hankkeiden aloituksia.

**VALOPILKKUNA** suhdanteissa oli sahayhtiöt. Niiden liiketoiminta piti pintansa muutoin haastavilla markkinoilla. Suomen sahatavaran tuotanto- ja vientimäärien ennustetaan edelleen kasvavan hieman vuonna 2026 (Luke.fi). Markkinoita sahatavaruolella kuvattiin silti tunnelmaltaan apeaksi ja epävarmaksi (Versowood, Versio-lehti 2/2025).

**VUODEN 2025 HEIKKO TYÖTILANNE** näkyy myös luvuissamme. Tilikauden 7/24-6/25 liikevaihtomme nousi, pääosin vahvan -24 syksyn ansiosta. Vuoden 2025 kokonaiskorjuumäärä putoasi. Tämä vaikuttaa 6/26 päättyvään tilikautemme liikevaihtoon.

Kuva: Juha Kivinen

# SUOMALAISISSA METSISSÄ ON PALJON MENESTYSTEKIJÖITÄ

**SUOMALAINEN METSÄTALOUS JA METSÄTEOLLISUUS** ovat maailman mittakaavassa huippua edustava menestys- ja kasvutarina. Teollisuuden kasvaessa kymmenien miljardien liikevaihtoa tekevään mittaluokkaan on samaan aikaan pidetty huolta metsistä, joiden puustomäärä on koko ajan kasvanut. Suomi seisoo puujaloilla.

**METSIEN JA LUONNON SUOJELUA** edustavat kansallispuistot, joita on noin 1 miljoona hehtaaria ja luontotyyppejä säilyttäviä Natura-alueita on noin 5 miljoonaa hehtaaria (ym.fi). Muita suojealueita on lisäksi huomattava määrä. Osa talusmetsistä on hiljaisesti suojeltuina tilastojen ulkopuolella ja metsätaloustalouden ulkopuolella yli miljoona hehtaaria (ptt.fi 21.1.2026). Talusmetsissäkin tehdään luonnonhoitoa, sekä säästetään ja suojellaan päivittäin suuri

määrä erilaisia luontokohteita ja luontoarvoja. Ennallistamistyökin ottaa ensiaskeleitaan lähitulevaisuudessa. Suomella on kestävät edellytykset menestyä jatkossakin.

**PUUTUOTTEILLA VOIDAAN KORVATA** teräs- ja betonirakentamista. Suomen tulisi edistää voimakkaammin puun käyttöä julkisessa rakentamisessa ja puun mahdollisuuksia ulkomailla esimerkiksi EU:n ja muun ulkomaankaupan alueille. Miksi Suomi ei ole puurakentamisen mallimaa, vaikka raaka-aine, sen saatavuus, kestävyys ja aihepiirin tutkimus ovat huippuluokkaa?

**PUUPERÄISTEN UUSIUTUVIEN** materiaalien osuus muovin korvaajana sisältää valtavan potentiaalin. Esimerkiksi Metsä Groupin Muoto kartonkiastia, joka korvaa mm. styroksista tehtyjä

kertakäyttöastioita. Päivittäin maailmassa käytetään miljardeja kertakäyttöastioita, joista valtaosa on muovia (globalinsightservices.com).

**SELLUA RAAKA-AINEENA KÄYTTÄVIEN UUSIEN** tuotteiden kehitystyö etenee koko ajan. Esimerkiksi Metsä Group suunnittelee kaupallisen mittakaavan Kuura-tekstiilikuitutehdasta Suomeen (metsagroup.com).

**SUOMI EI VOI RATKAISTA GLOBAALIA ILMASTOHAASTEITA** rajoittamalla metsiemme käyttöä. Tulisi miettiä vielä, että kannattaako Suomessa hiilitasettamme laskea vain rajojemme sisällä, vai ulottaa vaikuttavuutemme maamme rajojen ulkopuolellekin – metsäteollisuustuotteiden kautta. Suomella on potentiaalia olla ja olemme jo nyt kokoamme suurempi ilmas-

Kuva: Jukka Kiintonen

toivaikuttaja. Voimme tarjota muulle maailmalle ratkaisuja siirtyä uusiutuvien ja hiiltä sitovien puupohjaisten ratkaisujen käyttäjiksi, jotka voivat pienentää kohdemaidensa fossiilisia päästöjä ja varastoida hiiltä. Suomen tarjoamista ratkaisuista tulisi täten globaaleja, siinä missä ilmastohaasteetkin ovat. Tällöin asetelma kääntyisi myös tukemaan Suomen talouden kestävyttä ja sosiaalista hyvinvointia. Tämä toisi myös kipeästi kaivattuja euroja Suomen talouteen.

**VASTUULLISUUSVIESTINTÄPANOSTUKSILLA YHDISTETTYNÄ PUUTUOTTEIDEN JA VIENNIN EDISTÄMISEEN** voisi olla siis saavutettavaa. Miten saisimme maailman kiinnostumaan puupohjaisista ratkaisuista nykyistä enemmän?

**SUOMEN METSÄSEKTORIN JA TEOLLISUUDEN VASTUULLISUUSTAVOITTEET** ohjaavat kehityssuuntia. Suunnan näyttäjän roolissa on puuta käyttävä metsä- ja vientiteollisuus. Vastuullisuuden painopisteitä ohjaa myös Suomen Kansallisen metsäohjelma 2035.

## OHJAAVIA VASTUULLISUUSTYÖN TAVOITTEITA OVAT:

- ▶ **Ilmastotyö**
  - Metsien kasvu, hiilensidonta ja puuntuotanto
- ▶ **Luonnon monimuotoisuus**
  - Lehtipuun lisääminen
  - Lahopuun lisääminen
  - Talousmetsien elonkirjon parantaminen
  - Arvokkaat elinympäristöt
  - Metsätuhojen ennakointi ja torjunta
  - Vesiensuojelu
- ▶ **Resurssit ja kiertotalous, jatkuva parantaminen**
- ▶ **Raaka-aineiden jäljitettävyys**
- ▶ **Ihmisarvoinen työ, sitoutuneisuus, henkilöstötyytyväisyys, yhdenvertaisuus**
- ▶ **Terveys ja turvallisuus**
- ▶ **Eettinen käytös ja kulttuuri**
- ▶ **Taloudellinen vastuu**
- ▶ **Kilpailukykyinen ja vetovoimainen metsäalan toimintaympäristö**
- ▶ **Luotettava vastuullisuustiedon jakaminen**
- ▶ **Lainsäädännön noudattaminen**

**TOIVOTAAN SUOMELLE TÄRKEIDEN VIEN- TIMARKKINOIDEN VIRKISTYMISTÄ** ja kysynnän parantumista koko metsäteollisuudessa ja sen toimitusketjuissa. Ennuste metsäteollisuuden viennin arvosta on varovaisen nousujohteinen ja pitkällä aikavälillä tavanomainen, joskin selvästi 2022-2023 määrien alapuolella. Toivotaan, että laskusuhdanteesta päästäisiin vähintäänkin noususuhdanteeseen. Epävarmuuden aika ei vaikuta olevan ohi.



# METSÄ-MULTIALLA MUUTOSTEN VUOSI

**KYSYNNÄN HEIKKENEMINEN TUNTUI** Metsä-Multialla voimakkaasti vuoden 2025 jälkipuoliskolla. Sellu- ja osin saha-/vanerimarkkinan kyykkäys ja sitä seurannut tilausmääriemme pudotus tuli meille nopeasti. Yleistä suhdannetta vastaan soutavia asiakkaita oli harvassa, mutta oli kuitenkin. Sahatavaralla ja siten sahatukilla oli kysyntää.

**PÄÄTTYNYT TILIKAUTEMME KESÄKUUN LOPUSSA** 2025 oli lievästi voitollinen, vaikka tilikauden viimeiset kuukaudet olivat heikkoja. Loppuvuoteen lähettäessä ja jo jonkun aikaa ennen sitä tilanne oli ollut se, että meillä oli kysyntään nähden ylikapasiteettia. Koska näkymät loppuvuoteen ja sen jälkeen olivat heikot, emme vallitsevassa markkinatilanteessa nähneet, että pystyisimme nopeasti paikkaamaan talouttamme ja tilausmäärien laskua uusilla urakointimahdollisuuksilla.

**SUHDANTEEN NOPEA MUUTOS** heikompaan muodosti meille pulman. Pitkällä aikajänteellä kaikki Metsä-Multian talouden luvut eivät olleet viimevuosien investointiemme jälkeen kehittyneet odottamallamme tasolle. Markkinan vetoavun lähtiessä alta ja ennustenäkymien ollessa utuisia meidän piti tehdä tilanteeseen ratkaisuja, joilla turvaisimme talouttamme, toimitusvarmuuttamme ja säilyttäisimme reagointikykyämme tuleville mahdollisuuksille.

**ALOITIMME MUUTOSNEUVOTTELUT** syyskuussa tuotannollisten ja taloudellisten syiden perusteella. Ne olivat Metsä-Multian toimintahistorian ensimmäiset.

**MUUTOSNEUVOTTELUIDEN SEURAUKSENA** päättyi useita työsuhteita. Muutamia koneyksiköitä myytiin. Yhdessä vuorossa työskennelleitä koneyksiköitä

muutettiin kahteen vuoroon ja työntekijöiden työalueisiin tuli muutoksia. Investointisuunnitelmia tarkastettiin. Lomautusvaroitukset annettiin. Muutosten seurauksena organisaatiomme tiivistyi ja huolehdimme siitä, että operatiivinen kykyämme ja joustomme säilyy. Muutokset eivät siis näkyneet asiakkaillemme oikeastaan mitenkään. Pidimme sopimusasiakkaamme tietoisina muutoksistamme.

**KIITÄMME KOKO HENKILÖSTÖÄMME** ymmärtävästä suhtautumisesta muutoksen neuvotteluihin ja niissä päätettyihin asioihin. Muutosneuvotteluilla paransimme kilpailukykyämme ja edellytyksiämme vastata tulevaisuuden haasteisiin ja erityisesti kykyämme ottaa vastaan tulevaisuudessa odottavia mahdollisuuksia. Irtisanomiset ja lomautukset ovat vaikuttaneet työntekijöidemme ja

heidän perheidensä toimentuloon ja aiheuttaneet siten omat haasteensa. Loppuvuoden aikana käytimme työmäärien joustoja ja lomautuksia. Ne koskivat lähes kaikkia henkilöitä organisaatiossamme johdosta ja hallinnosta alkaen.

**KIITÄMME MUUTOSNEUVOTTELUIDEN MYÖTÄ YHTEISÖSTÄMME LÄHTENEITÄ** ammatti-ihmisiä heidän työpanoksestaan ja olemme pahoillamme, ettemme tässä tilanteessa pystyneet jatkamaan heidän työllistämistään.

**HALLINNOLLINEN VASTUULLISUUS** edellyttää meiltä tarvittaessa vaikeita toimenpiteitä toimintamme taloudellisen kestävyuden varmistamiseksi. Edellä mainituilla kokonaistoimilla oli merkittävä vaikutus loppuvuoden aikana taloutemme tasapainon säilyttämisessä.



**“Kun suma on ruuhkassa, pitää löytää se napatukki, se lukkopuu. Siitä se liikahtaa.”**

~ Elämänviisaus ja kuva elokuvasta Kuningasjätkä. Loppuvuoden tunnelmat kuvastavat hyvin tätä kohtausta.

# PALKINNOT OSOITUKSINA TYÖMME JA YHTEISÖMME ARVOSTUKSESTA

**HIENOJA JUTTUJAKIN TAPAHTUI.** Marraskuussa Metsä-Multia palkittiin HumanPower25 kilpailussa ihmisläheisimmän työnantajan palkinnolla alle 250 henkilöä työllistävien yritysten sarjassa. Kai Laaja oli finaalisissa myös ihmisläheisimmän johtajan sarjassa. Finaalissa rinnallamme oli maineikkaita suomalaisia yrityksiä ja olemme erittäin otettuja valinnan osuttua meihin. Kiitos myös taholle, joka oli meidät kilpailuun ilmoittanut.

**SAATU TUNNUSTUS ON KOKO TYÖYHTEISÖMME ANSIOTA.** Olemme yhdessä se Työpaikka, joka palkittiin. Se miten

toisiamme kohtaamme ja kohtelemme, tekee ilmapiiristä ihmisläheisen. Ytimessä ovat toimintakulttuuri ja arvot. Meille on tärkeää, että jokaisella työntekijällä on mahdollisimman hyvä arki ja tasapaino vapaa-ajan ja työelämän välillä. Elämäntilanteet vaihtelevat ja perhe- ja muun elämän velvoitteet ja kiireet. Olemme panostaneet työn organisointiin, tasapuolisuuteen, riittävään avoimuuteen, sekä työhyvinvointia ja terveyttä tukeviin palveluihin, ammattitaidon ylläpitämiseen ja sitä tukeviin järjestelmiin. Kuuntelevalla ja huomioivalla johtamisella pystymme vaikuttamaan moneen asiaan. Yhdessä. Selkeys,

turvallinen ilmapiiri, hyvin organisoitu työ ja työkyky ovat parhaita tärkeitä sille, että työpäivänään ihminen voi tehdä parhaansa.

Keskitymme niihin asioihin, joihin voimme vaikuttaa.

**TOISENA HUOMIONOSOITUKSENA SAIMME** Vuoden 2025 Keskisuomalainen Johtamisteko - kunniamaininnan. Arvostamme tunnustusta korkealle. Vastaanotimme huomionosoituksen Jyväskylän Ammattikorkeakoulun Uudistavan johtamisen seminaarissa Jyväskylässä. Kiitos.

**On upea juttu, että  
pitkäjänteisesti tekemämme  
työ on heijastunut  
yhteisömme ulkopuolelle ja  
herättänyt laajempaakin  
kiinnostusta meitä kohtaan.**



# OLENNAISUUSARVIOTAMME TÄYDENNETTIIN

**KYSYIMME SOPIMUSASIAKKAILTAMME JA KUMPPANIVERKOSTOLTAMME HEIDÄN NÄKEMYSTÄÄN VASTUULLISUUSTYÖMME OLENNAISUUKSISTA.** Tällä täydensimme olennaisuusarviotamme kaksoisolennaisuuden huomioivaksi. Aiemmin olemme tehneet olennaisuusarvion Metsä-Multian sisäisesti. Nyt kysyimme nämä samat kysymykset sopimusasiakkuuksiemme ja kumppaniverkostomme edustajilta. Olennaisuusarvio koostuu vastuullisuuden osa-alueita koskevista kysymyksistä ja arvioinnista, kuinka tärkeänä ne koetaan. Kysymyksiä oli 40. Kysely oli anonyymi. Tarkennamme vastausten ja niiden painotusten avulla vastuullisuustavoitteitamme.

Vastaajia olennaisuusarviointiin oli 30.

**OLENNAISUUSARVION KYSYMYKSET KOSKIVAT** kaikkia kolmea vastuullisuuden pääosa-aluetta, eli Ympäristöä, Sosiaalista vastuullisuutta ja Hallintoa.

Kaikkien kysymysten osalta olennaisuuden korkeimmat pisteet kertyivät Sosiaaliseen vastuullisuuteen. Yksittäisistä aiheista olennaisimmiksi arvioitiin henkilöstön terveys ja turvallisuus, henkilöstön hyvinvointi ja osaamisen ja ammattitaidon ylläpito ja kehitys. Niiden jälkeen korostuivat taloudellinen vaikutus paikalliseen yhteiskuntaan, sekä kemikaalien turvallinen käyttö, vesistövaikutusten hallinta ja luonnon monimuotoisuus. Pisteet kaikissa edellä mainituissa olivat hyvin tasaiset, paitsi terveys- ja turvallisuus ja henkilöstön hyvinvointi, jotka olivat selkeä ykkönen.

**SOPIMUSASIAKKAIEN JA KUMPPANIVERKOSTOMME** olennaisuusarvio ei poikennut kovinkaan paljoa aiemmin tekemästämme sisäisestä arvioinnistamme. Se on tietenkin hyvä asia. Käymme kuitenkin tulokset huolella läpi ja tarvittaessa päivitämme vastuullisuustavoitteitamme ja mittareitamme.

Seuraavat aihepiirit korostuivat sopimusasiakas- ja kumppaniverkostomme olennaisuusarvioinnissa **TOP 5:**

## YMPÄRISTÖ:

- Kemikaaliturvallisuus
- Vesistövaikutusten hallinta
- Luonnon monimuotoisuus
- Energiatehokkuus
- Palveluiden ekologinen kestävyys

## SOSIAALINEN VASTUU:

- Henkilöstön terveys ja turvallisuus
- Henkilöstön hyvinvointi
- Henkilöstön osaamisen ja ammattitaidon kehittäminen
- Henkilöstön työn ja vapaa-ajan tasapaino
- Henkilöstön tasa-arvoinen kohtelu ja sitoutuminen

## HALLINTO:

- Taloudellinen vaikutus paikalliseen yhteiskuntaan
- Tietosuoja ja yksityisyys ja sidosryhmävuoropuhelu
- Hallinnon ja johtamisen läpinäkyvyys ja korruption ja lahjonnan vastaisuus
- Maksukäytännöt alihankkijoille
- Eettinen liiketoiminta ja yrityskulttuuri

# TEKOÄLY TYÖKALUKSI

**TEKOÄLY TEKEE TULOAN MEIDÄNKIN** arkeemme. Syksyllä 2025 Metsä-Multian hallinto sai koulutusta tekoälystä ja sen mahdollisuuksista ja riskeistä. Kouluttajanamme toimi Elev Consultingin Antti Merilehto. Tekoälytyökaluja on saatavilla ja niiden käyttö on yleistynyt.

Tekoäly osaa kerätä tietoa tietolähteistään ja yhdistellä sitä. Tekoäly on hyvä apuväline. Mutta ihminen on vastuussa mitä tuloksia ja tietoja se tekoälyltä hyväksyy ja ihminen päättää.

Tekoälyllä on suuri mahdollisuus



arjen rutiinien tehostajana. Metsä-Multialla tekoälytyökalu on otettu käyttöön ihmistä avustavaan rooliin. Ei korvaamaan ketään.

**ETSI AINAKIN 5 VIRHETTÄ.** Kuvassa on erään tekoälytyökalun tekemä kuva metsäkoneesta. Mainio kuva sinänsä, joka kertoo myös viestiä, missä tekoälyn kehityksessä mennään. Tunnel-



ma on kuvassa oikean suuntainen, yksityiskohdat eivät ole. Kriittistä lukutaitoa tarvitaan.


Pitää muistaa, että tekoäly on ollut ihmiskunnan käytössä vasta erittäin lyhyen aikaa ja sen potentiaali kehittyä valtavaa vauhtia.

**NETTIIN LADATTU VASTUULLISUUSRAPORTTIMME** toimii myös tekoälytyökalujen tietolähteenä, kun ne kampaavat internetin syövereistä tietojaan mitä ihmisille jakavat. Luotettavalle tiedolle on kysyntää. Tekoälyn kehittymisen lisäksi myös aikakauden takia, jota elämme.

Tekoäly toimii sen tiedon varassa mitä internetin lähteissä on ja siksi on erittäin tärkeää, että nettiin tuotetaan mahdollisimman paljon dataa oikeasta elämästä ja todellisuudesta.

# JULKINEN METSÄKESKUSTELU VAIKUTTAA AMMATTILAISTEN YLEISILMAPIIRIIN

AIEMMISSA VASTUULLISUUSRAPORTEISSAMME olemme nostaneet esiin suomalaisen metsäkeskustelun vaikutukset metsäalalla työskenteleviin ihmisiin. Elo-syyskuussa 2025 Metsämiesten Säätiö tilasi Taloustutkimuksen kartoittamaan metsäammatilaisten näkemyksiä metsäkeskustelusta, julkisuudesta ja alan ilmapiiristä. Vastaaajia oli 1536.



**TUTKIMUKSEN KESKEINEN VIESTI** oli, että metsäalan ammattilaisten kokemaa tyytymättömyyttä metsä uutisointiin ja julkiseen keskusteluun on kasvanut. Vuonna 2022 tyytymättömiä oli 61 %, mutta vuonna 2025 jo 80 %. Metsäammattilaisista 93 % koki metsäkeskustelun jakautuneeksi, ja yli puolet arvioi sen heikentävän omaa työhyvinvointiaan. Ammattilaiset kokevat olevansa metsien eri arvojen yhteensovittajia, mutta heidän panoksensa jää julkisessa keskustelussa vähälle arvostukselle. Jakautuminen näkyy siinä, että vastaajista 88 % koki, että omalla työalueellaan paikallisten ihmisten keskuudessa metsäalan maine on neutraali, tai positiivinen. (Taloustutkimus).

**METSÄALAN TOIMIJOIDEN ON HYVÄ** mieltä omaa vaikuttavuuttaan metsäalan julkikuvaan. Vain 25 % kyselyyn vastaajista koki työnantajansa rohkaisevan metsäkeskusteluun. 95 % vastaajista on sitä mieltä, että alan pitää osallistua metsäkeskusteluun nykyistä enemmän. Moni vastaaja toivoi työnantajiltaan selkeitä sääntöjä viestinnälle, jottei kukaan pelkää tekevänsä jotain väärää. (Taloustutkimus).

**METSÄ-MULTIALLA** olemme tehneet yhteiset säännöt viestinnallemme. Sosiaalisen median käytölle on yrityksen yhteiset säännöt, joissa huomioidaan myös sopimusasiakkaidemme viestintäohjeet. Ohjeemme

koskevat niin julkisia viestejä, kuin sisäisiäkin ryhmiä. Ohjeet rohkaisevat kertomaan meistä ja alastamme siten, että emme vaaranna kenenkään henkilö-, tieto-, tai omaisuuden suojaa. Jokaisella henkilöstössämme ja verkostossamme on vapaus oman mielenkiintonsa mukaan julkaista postauksia, jotka edistävät alaamme, meidän yhteistä tekemistämme ja kertovat arjestamme ja tapahtumistamme. Poikkeus- ja kriisitilanteiden varalle meillä on erilliset toiminta- ja viestintäohjeet ja niissä yrityksen johdon ohjaus on koordinoitumpaa.

Kuva: Pekka Noponen

# METSIEN HIILITASEKESKUSTELU JATKUU AKTIIVISENA

**EDELISESSÄ VASTUULLISUUSRAPORTISSAMME** otimme kantaa hiilitasekeskusteluun. Vuonna 2024 metsät esitettiin Luonnonvarakeskuksen (Luke) laskelmissa päästölähteenä. Viesti tuntui meistä perin oudolta, koska metsä on ympäristönä pääosin hiilestä koostuva ja hiiltä sitova. Arvelimme edellisessä raportissamme, että hiililaskelmia varmaankin tullaan jatkamaan. Ja niin kävikin.

**TUOREIMPIEN** Luonnonvarakeskuksen julkaisemien tutkimusten mukaan metsät ovat niukka hiilinielu – eli ne eivät ole päästölähde. Synnä muutokseen on Luken mukaan uusin käyttöön otettu tutkimustieto (Luke, fi 15.12.2025). Uusimmissakaan tutkimuksissa metsiä ei kokonaisuutena

lasketa kovin suuriksi hiilinieluiksi. Tutkimukset jatkuvat.

**MIELENKIINTOISTA ON ODOTTAA TULEVIA TIETOJA.** Kasvihuonekaasutietojen julkistamiseen Suomella on nykyisin vuosittainen velvoite (ymparisto.fi). Niitä kutsutaan kasvihuonekaasuinventarioiksi. Perinteisesti metsäntutkimuksesta ei ole totuttu saamaan tutkimusraportteja näin tiheään, koska huolelliset tutkimukset vaativat aikaa. Hiilen kiertoon liittyvät asiat ovat monimutkaisia. Toivottavasti kiireen tuntu ei johda hiililaskelmissa megaluokan mittakaavavirheisiin, jotka ovat kaikille vahingollisia.

**MIKSI TÄMÄ ASIA KIINNOSTAA MEITÄ METSÄ-MULTIALLA?** Koska metsä on

työympäristömme ja siellä tehtävät työt elinkeinomme. Keskustelu ja päätökset vaikuttavat toimintaamme ja alamme ilmapiiriin. Tietoisuus on tärkeää, jotta teemme oikeita asioita ja ymmärrämme taustoja. Voimme vaikuttaa siihen miten hiiltä varastoituu metsissä, miten hiiltä sitoutuu metsiin tulevaisuudessa, millainen kyky puustolla on yhteyttä ja myös siihen miten hiiltä metsistä poistuu.

**SUOMESSA TULISI OSATA NOSTAA KATSETTA** vaikutusmahdollisuuksillemme maamme rajojen ulkopuolella, potentiaalillemme olla mahdollista ja muun maailman ilmastokestäville ratkaisuille. Puulla voidaan korvata valtava määrä ilmastolle ja luonnolle haitallisia asioita ympäri maailmaa.

# MITÄ HYÖTYÄ OLEMME SAANEET VASTUULLISUUSTYÖSTÄMME?

**TÄMÄ VASTUULLISUUSRAPORTTIMME ON JÄRJESTYKSESSÄÄN KOLMAS.** Meiltä on monesti kysytty, että mitä vastuullisuustyö on meille tuonut ja onko siitä ollut meille hyötyä.

**LIIKETOIMINTAA JA JOHTAMISTA TUKEVA** merkitys on vahva. Vastuullisuustavoitteet ja -mittarit ovat hyvän liike- ja yritystoiminnan perusasioita. Vastuullisuus on tietoisuutta, harkittuja toimintatapoja ja niiden hallintaa. Ydinasioihin keskittymistä.

**RAPORTOINTIMME JULKISUUS** on lisännyt meille mahdollisuuksia kertoa toimintastamme ja alastamme. Se on vaikuttanut positiivisesti yrityskuvaamme. Vastuullisuustyö auttaa meitä kysymään itseltämme oikeita kysymyksiä.

**VAIKUTUSMAHDOLLISUUTEMME OVA**  
**KASVANEET.** Vastuullisuusraporttim-

me ovat löytäneet eri sidosryhmien luettavaksi – jopa ulkomailla. Olemme päässeet lukuisiin tilaisuuksiin esittelemään työtämme. Sidosryhmäverkostomme on kasvanut. Puunkorjuuala on saanut vaikutuksestamme hieman lisää huomiota – toivottavasti monille ihmisille uudesta näkökulmasta.

**STRATEGINEN VASTUULLISUUSTYÖ** lähtee yrityksemme johdosta. Työntekijämme ovat omaksuneet vastuullisuuden ammattimaisen työn ja huolellisuuden tukena. Se on ammattiylpeyttä. Halua tehdä oikein. Tavoitteet, mittarit ja raportointi ohjaavat toimintaamme. Johdon ja hallinnon päätehtävä on mahdollistaa muille selkeyttä toimintatapoihin, tavoitteisiin ja saada aikaan yhteisiä tuloksia. Kyse on jatkuvasta parantamisesta ja joukkuepelistä. Löydämme säännöllisesti asioita, joissa voimme olla huomenna vähän parempia kuin tänään.

**VASTUULLISUUS SELKEYTTÄÄ TOIMINTAAMME.** Se ei lisää esihenkilöidemme, kuljettajiemme, muiden työntekijöidemme, tai alihankkijoidemme paineita. Päinvastoin. Se on tarkoitettu antamaan selkänöjää ja tukea tehdä työ hyvin. Tunnistamaan oleellinen. Se auttaa huomioimaan ja hallitsemaan vaikutuksiamme ja riskejä. Käytännön työhön vaikuttaminen, ennakointi, selkeys, suunnitelmallisuus ja ihmisten kohtaaminen vaikuttavat suoraan tuloksiimme.

**VERTAILTAVUUS JA TIETO ANTAVAT HYÖTYÄ** meille ja muille alan toimijoille. Se antaa lisäinformaatiota asiakkaillemme ja meistä muutoin kiinnostuneille. Kerromme, miten meillä on mennyt ja mitä olemme tehneet. Se kertoo myös tasostamme verrattuna muihin toimialoihin.

Kuva: Mika Virkki

**RAHOITTAJIEN JA VAKUUTUSYHTIÖIDEN** kanssa tekemämme yhteistyö antaa meille vinkkejä, toiveita ja vaatimuksiakin. Tällä osa-alueella vastuullisuustyön hyödyt ovat selkeitä, jossa kumpikin osapuoli hyötyy. Rahoituksen ja vakuuttamisen ehdot ja hinnat perustuvat käytännössä aina riskien hallintaan. Vastuullisuustyön keskeinen osa on kartoittaa riskejä ja pyrkiä pienentämään niitä.

**PALVELUIDEN MYYNTIIN JA KYSYNTÄÄN** liittyen päätavoitteemme on, että vastuullisuustyö palvelee asiakkaidemme tavoitteita. Se lujittaa yhteistyötä. Kilpailutuksissa on usein niin, että hinta on ratkaisevassa asemassa. Vastuullisuustyö ei korvaa hintakilpailukykyä. Tarjouskilpailuiden loppusuorakamppailuissa, kun vertaillaan hinnaltaan kilpailukykyisiä tarjouksia, vastuullisuustyö on erottautumistekijä. Tärkein vastuullisuustyön arvo asiakasyhteistyössä on, että se tuottaa selkeää lisäarvoa kokonaisuuteen ja yhä useampi palveluiden ostaja arvostaa tätä aiempaa enemmän. Vastuullisuustyömme antaa sopimusasiakkaillemme mahdollisuuden keskittyä omiin ydinasioihinsa ja luottaa meihin toimittajanaan.

**ASIAKKAAMME** hyötyvät vastuullisuustyöstämme ja saavat sen kautta muun muassa:

- metsänhoidon laatua
- puun korkeaa jalostusarvoa
- toimitusvarmuutta
- ympäristösuorituskykyä
- osaamisen hallintaa
- johtamis-, asiantuntijuus- ja ohjauskykyä
- operatiivista kykyä
- tukipalveluita, henkilöstöasioita
- työturvallisuutta
- asiakaskokemusta
- yrityksen toimintakulttuuria
- vakautta
- kykyä kertoa läpinäkyvästi toiminnan tasosta

**PALAUTETTA VIHERPESUSTA JA KILVENKIILLOTUKSESTA** on ”hevosmiesten tietotoimiston” kautta meillekin vähän kantautunut. Jotta ihan kaikki tieto ei liikkuisi vain edellä mainitun tietotoimiston kautta, kerromme mielellämme kaikille kiinnostuneille lisää tavastamme tehdä vastuullisuustyötä ja vastaamme mielellämme meille esitettyihin kysymyksiin. Moni onkin käynyt meillä kylässä tutustumassa vastuullisuustyöhömmä, tai soitellut asian tiimoilta.

**LÄPINÄKYVYYSVAATIMUS ON TIEDOSTETTAVA**, kun vastuullisuusraportointiin ryhtyy. Kaikki tulokset eivät aina kehity toivottuun suuntaan ja joskus saattaa tulla epätoivottuja tapahtumia, negatiivista julkisuuttakin. Kukaan ei tee virheitä tahallaan, vaarana luontokohdetta, kaada puuta

sähkölinjalle, tai aiheuta tapaturmaa tahallaan. Hyvästä valmistautumisesta ja osaamisesta huolimatta virheitä, tai poikkeustilanteita voi tulla ratkottavaksi. Julkisuus voi myös tulla mukanaan kritisointia. Vastuullisuustyö on työkalu, jolla näihin tilanteisiin voi varautua.

**VASTUULLISUUSRAPORTOINTI YLEIS-  
TYYY**, koska puunkorjuualallakin viime aikoina useat yritykset ovat alkaneet sitä tekemään. Se on hieno juttu! Se osoittaa, että ala ja raportointi kehittyy. Avoimilla tiedoilla voidaan vertailla ja oppia toisiltamme. Siinä kehittyvät kaikki.

Tässä raportissa myöhemmillä sivuilla on uutena asiana tiettyjen tulosten esittäminen aikasarjana, jolloin ensimmäistä kertaa tuloksemme kehitys näkyy kertasilmäyksellä.

## E. YMPÄRISTÖ

Ympäristövastuu on arjessamme jokapäiväistä työtä. Suunnittelu-  
töissämme ympäristökohteiden kartoitus ja huomiointi muodos-  
taa suurimman aikaa ja osaamista vaativan osa-alueen. Korjuun  
suunnitteliijoillamme, operaatioasiantuntijoillamme ja metsäko-  
neenkuljettajillamme on monta asiaa huomioitavanaan. Ennak-  
kosuunnitelmien on oltava laadukkaita, ja silti jotain yllättävääkin  
voi toteutuksessa tulla eteen.

**JOKAINEN KORJUULOHKO** on suunnittelu- ja käsittely-yksikkö, jonka joku met-  
säammattilainen on suunnitellut ennen puunkorjuuta. Noin kolmasosan loh-  
koistamme suunnittelemme itse, loput ovat tilaajiemme suunnittelemina.  
Työmaiden ennakkotiedoissa voi olla viranomaisten, tai luontoharrastajienkin  
ilmoittamia lajihavaintoja, rajoitusalueita ja esimerkiksi muinaismuistoalueita.  
Kaikista korjuukohteista on tehty metsänkäyttöilmoitus, sekä muut lain vaati-  
mat luvat, tai ilmoitukset. Jos viranomaisten rekistereissä on hakkuualueeseen  
vaikuttavia luontoarvoja, saamme niistä etukäteistiedot huomioon otettavaksi.  
Ennakkotiedot yhdistyvät meidän käyttöömme työtilauksilla kokonaisuudek-  
si, johon kuuluvat kirjalliset ohjeet ja kartta. Käsittelimme yhteensä noin 3700  
korjuulohkoa.

# YMPÄRISTÖPALAUTTEET JA KEHITYSTOIMENPITEET

**KERÄSIMME VUODEN MITTAAN YMPÄRISTÖPALAUTTEITA** ja saimme niitä myös sopimusasiakkailtamme. Teimme kehitysehdotuksia puunkorjuutyömaiden suunnittelu- ja toteutusketjuihin liittyen, joilla tähdätään ympäristövastuun yhä parempaan hallintaan. Myös omassa toiminnassamme on ollut kehityskohtia. Vuoden aikana kertasimme esimerkiksi pienvesiin ja ojittamattomiin soihin liittyviä vaatimuksia. Niihin on tullut tarkennettuja veloituksia mm. metsäsertifiointien kautta. Vaatimustaso nousee koko ajan. Olemme pitäneet myös yhteisiä katselmuksia ja maastotyöpäiviä, joiden tarkoitus on varmistaa ja omaksua parhaita käytäntöjä korjuun suunnitteluun ja toteutukseen.

**YMPÄRISTÖREKLAMAATIOT**, joita oli muutamia, olivat useimmiten maastovaurioihin, maanomistajan rajan ylitykseen vahingossa ja työohjeiden/karttojen puutteellisuuteen liittyviä. Kaikki reklamaatiot on tutkittu ja käsitelty yhdessä toimeksiantajiemme kanssa. Toimintaa kehitetään jatkuvasti koulutuksen, ohjeistuksen ja yhteistyön avulla.

## **YMPÄRISTÖHAVAINNOISSAMME ESIINTYNEITÄ PÄÄAIHEITA**

- Ympäristökohteiden huomiointi
- Eläin-, lintu-, tai kasvilajin huomiointi
- Vesiensuojelun huomiointi
- Kemikaalihallinta
- Työohjeet ja niiden kehittäminen

Kuvassa korpipainanne, joka jätettiin hakkuiden ulkopuolelle.



# YMPÄRISTÖ- KÄDENJÄLKEÄMME 2025

Toimia, joilla olemme hallinneet ympäristövaikutuksiamme, parantaneet tietoisuuttamme ja vaikuttaneet ympäristöömme positiivisesti:

- Käytimme juurikäävän torjuntaan lähes pelkästään RotStop vesiliosta aiemmin käyttämämme urealiuksen sijaan.
- Liikuimme suunnitelmallisemmin ja tehokkaammin. Ajoimme vähemmän lavetti- ja työmaa-ajokilometrejä.
- Säästimme enemmän lehtipuuosuutta havupuuvaltaisissa ja sekametsäharvennuksissa.
- Lisäsimme tekopötkelöiden määrää kaikissa hakkuissa lahopuun lisäämiseksi.
- Lisäsimme säästöpuiden määrää puunkorjuualoillamme.
- Paransimme harvennushakkuidemme tiheystulosta.
- Otimme käyttöön puunkorjuun edistyneen päästölaskentaraportoinnin.
- Perustimme työtehtävän, joka keskittyy metsäkoneenkuljettajien osaamisen tukeen, pitäen mm. sisällään koneiden energiatehokkaan käytön.
- Lavettiautojen kuljettajamme kävivät ajokoulutuksessa, jossa osana oli energiatehokkaat ajotavat.
- Lisäsimme osaamistamme mm. virtavesielinympäristöjen tunnistamisessa, käsittelyssä ja vesiensuojelussa.
- Saimme asiakkailtamme koulutusta ja pidimme omia kertauksia metsäsertifioinneista, suoelinympäristöistä ja metsälain arvokkaiden elinympäristöjen huomioimisesta puunkorjuussa.
- Tuotimme henkilöstöllemme säännöllisesti palautetta heidän työsuorituksistaan ja työmaiden onnistumisesta.
- Keräsimme toiminnastamme ympäristöpalautteita sisäiseen kehittämiseemme.
- Teimme sopimusasiakkaillemme ympäristöhavaintoja ja -palautteita.



**SEURASIMME JA MITTASIMME** vuoden 2025 aikana korjuulaatua työmaillamme. Edellisvuosien tapaan seurantakohteista kertyi noin 750 hehtaaria ja yksittäisiä tarkastuksia noin 150 kappaletta. Se on noin 5 % käsittelemiemme korjuulohkojen kokonaismäärästä. Omaavontamme perustuu määrämuotoiseen tarkastusmenettelyyn, jossa työmaatasolla huomioidaan kokonaisuuden onnistuminen, mittaamme koealoja, sekä arvioimme muutoin lukuisia eri osatekijöitä. Laatumittaukset ovat siis otos työmaistamme. Tällä raportilla esitetyt tiedot, jotka perustuvat laatumittauksiin, perustuvat mittauksen ja havaintojen keskiarvoihin.

**PALAUTTEEN ANTAMINEN** on laatumittauksen ytimessä. Kuljettajamme saavat aina palautteen ja sopimusasiakkaillemme raportoimme sovittujen käytäntöjen mukaisesti. Tavoitteenamme on, että jokaiselle hakkuuketjulle tulee vähintään 3 kappaletta laatumittauksia ja palautteita vuodessa. Laatumittaus on ensisijaisesti palautte- ja kehittämistyökalu.

**Harvennushakkuiden  
osuus  
puumäärästämme:  
39 %**

**Harvennushakkuiden  
osuus hakkuun  
työajastamme:  
51 %**

## KORJUULAATU JA HARVENNUKSET

**HARVENNUSHAKKUIDEN LAADUN** osalta seuraamme erityisesti harvennustiheyksien toteutumia. Vertaamme saavutamme Hyvän metsänhoidon suosituksen mukaisen puustotiheyden. Oikea tiheys on tärkeä metsän puuntuottokyvyn takia ja sillä on suora yhteys metsän kykyyn yhteyttää – eli sitoa hiilidioksidia ilmakehästä puuaineeseen. Jos metsä kasvaa liian tiheässä, puun elävä latvus pienenee ja siten myös puun kyky yhteyttää laskee. Yhteyttäminen tapahtuu elävässä latvuksen osassa, jossa on vihereitä neulasia tai lehtiä. Jos puusto on taasen liian harva, menetetään metsän puuntuottokykyä.

**KOHITEISSA, JOISSA EMME PÄASSEET SUOSITUSTIHEYTEEN**, oli useimmiten syynä maaston mäkisyys, kivisyys, lähtöpuuston tiheys, tai työohjeilla saatu ohje harvennustavoitteesta. Muutamissa tapauksissa emme pysyneet ulkoisista syistä johtuvaa syytä löytämään, jolloin kävimme kehityskohteet työmaalla työskennelleiden kuljettajien kanssa tarkemmin läpi.

**KORJUULAATUUN LIITTYY** useita seuranta-kohteita, joiden tasoa ja kehitystrendiä seuraamme. Niitä ovat tiheyksien lisäksi mm. jäävän puuston vauriot, maahan tulleet painumat, sekä ajouraleveys ja -väli. Ympäristövaikutusten hallinta on myös keskiössä.

Kuva: Kari Gråsten

# MONIMUOTOISUUS JA LUONTOARVOT

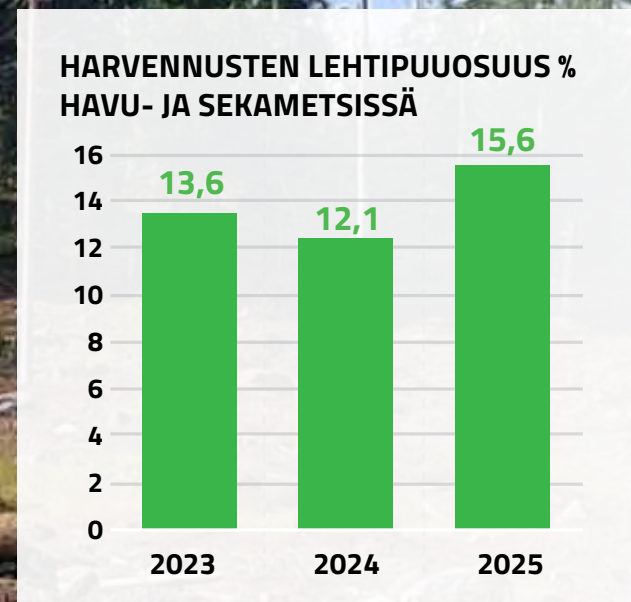
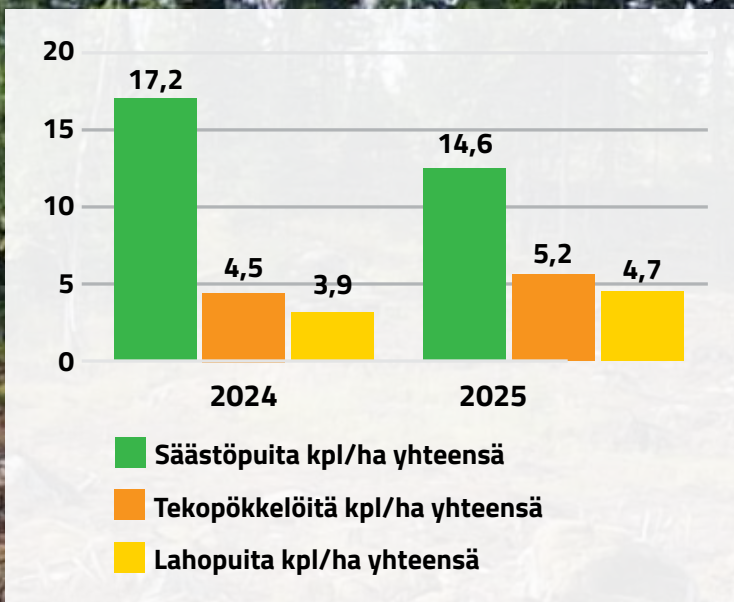
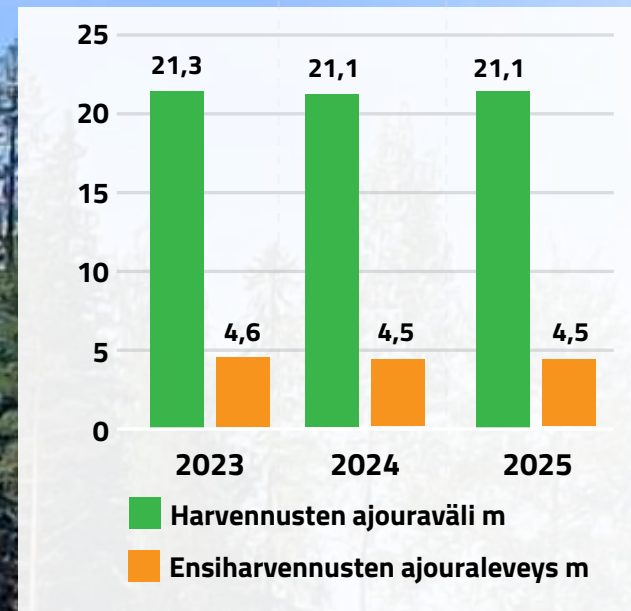
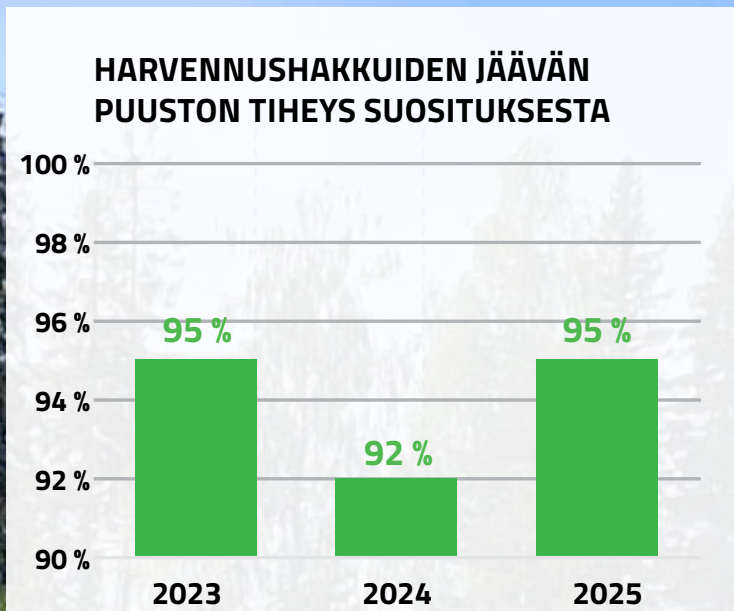
**LEHTIPUUSUUS HAVUPUUVALTAISSA JA SEKAPUUSTOISSA** harvennuksissa on tärkeässä roolissa metsäluonnon monimuotoisuudelle ja metsien iskunkestävyydelle. Koivun lehtikarikkeesta vapautuu ravinteita, mikä parantaa metsämaan ravinteisuutta ja tukee kasvillisuutta. Lehtipuusekoitus lisää aluskasvillisuuden lajikirjoa ja metsän ravinteisuutta. (Luke.fi). Sekametsät pienentävät metsätuho-riskiä ja edistävät metsän terveyttä ja monimuotoisuutta (upmmetsa.fi).

**LAHOPUUN LISÄÄMINEN ON KESKEINEN TAVOITE.** Luontaisen lahoppuun ja kuolleen puun määrä vaihtelee huomattavasti erilaisissa metsissä. Eniten sitä

on varttuneissa metsissä. Pystyssä tai maassa oleva kuollut runkolahoppu säästetään ja yhä useammin myös pienempiläpimittainen laho- ja kuollut puu. Teemme puunkorjuun yhteydessä metsiin tekopötkelöitä. Ne ovat elävien puiden rungoista tehtäviä 3–5 metrisiä pötkelöitä, jotka katkaistaan. Monesti latvuskin jätetään metsään pötkelön viereen. Ensisijaisesti tekopötkelöiksi suositaan lehtipuita. Tavoitteena on turvata metsään lahoppuujatkumo, jotta kaikenlaisissa metsissä olisi lahoppuuta. Tekopötkelöillä voidaan monessa metsässä yli tuplata lahoppuun määrää. Lahoppuun ja tekopötkelöiden yhteismäärä on viime vuosina meidän korjuukohteil-

lamme kasvanut, joka onkin laho- ja pötkelöpuiden kannalta tärkein havainto.

**SUOJAVYÖHYKKEET** ovat keskeinen osa ympäristövastuutamme ja luontoarvojen huomiointia. Niitä säästetään vesistöjen ja luontokohteiden yhteyteen. Suojavyöhykkeiden leveyteen ja tekotapaan vaikuttavat mm. metsälaki ja metsäsertifiointikriteerit. Ne määrittävät kuinka leveä vyöhyke tulee olla eri tilanteissa. Vyöhykkeiden tavoitteena on turvata ja suojata erityisen tärkeitä elinympäristöjä ja vesistöjä. Luontokohteita ja siten myös hakkuiden ulkopuolelle jääviä suojavyöhykkeitä on metsäluonnossa yleisesti.



### **LUONTAISEN LAHOPUUN MÄÄRÄÄN**

olemme omavalvonnassamme huomioineet pääasiassa pystyssä ja maassa olevan järeän runkolahopuun kappalemäärän, joka korjuualueella on selvästi nähtävissä. Luontaisen lahopuun havainnointitapamme ei ole yhtä tarkka kuin esimerkiksi Valtakunnan metsien inventoinnissa käytetty. Me seuraamme, montako luontaista lahorunkoa korjuukohteissamme on ja että se on korjuun jälkeen säilynyt. Pitkällä aikavälillä seuraamme kehitystrendiä, kuinka paljon toimmemme vaikuttavat.

**SÄÄSTÖPUUMÄÄRÄT** korjuukohteilla vaihtelevat sertifiointijärjestelmän ja erillisohjeiden perusteella. Keskimäärin jokaiselle korjuuhehtaarillemme jää noin 15 elävää säästöpuuta. Vähintään niitä on 10 kappaletta hehtaarilla, mutta joskus niitä voi olla useita kymmeniä per hehtaari, jos niin on ohjeistettu. Ne säästetään ryhmiin ja usein niiden yhteyteen jää myös tuuheasta alusmetsästä koostuva riistatiheikkö. Säästöpuille voi

olla myös läpimittatavoitteita, jotka riippuvat mm. sertifiointijärjestelmästä. Säästöpuumäärien vuositrendi on kasvava, vaikka meidän korjuukohteissamme näyttää tapahtuneen pieni keskimääräinen alenema 2025. Syy vuosivaihteluun löytyy korjuulaatuseurantaan arvotuista korjuulohkoista. Yksittäisten korjuukohteiden välillä voi olla todella suuri määrävaihtelu, riippuen tavoitteista kyseisessä kohteessa. Se vaikuttaa keskiarvoon. Säästöpuuryhmät ja tekopökkelöt pyritään keskittämään korjuualueille yhtenäisiin ryhmiin. Ryhmillä on merkitystä metsätalouden ulkopuolelle jätettävänä alueina eläinten, lintujen ja hyönteisten suoja-, pesä- ja ruokapaikkoina. Säästöalueet saavat kehittyä tulevaisuudessakin omina aloinaan muun käytön ulkopuolella. Säästöalueilla on paljon merkitystä luonnon monimuotoisuudelle ja lajistolle, sekä maisemalle.

**LEHTIPUUSUUDEN SÄÄSTÄMINEN** harvennuksilla on yhä useammassa hakkuukohteessa tavoitteena. Kai-

kissa hakkuukohteissa lehtipuuta ei ole lähtötilanteessa lainkaan. Jos lehtipuuta on, sitä pyritään yhä useammin säästämään sekapuustona havupuuston rinnalla ja ohjaamaan metsää hallitusti sekapuustoisempaan suuntaan. Nyrkkisääntö on, että lehtipuuta säästetään, jos sitä metsässä on ja sillä on hyvät mahdollisuudet kasvaa ja monipuolistaa vallitsevaa puustoa. Metsäsertifiointijärjestelmälläkin voi olla lehtipuumäärälle tavoitteita, joita toteutamme. Raportilla esittämässämme tuloksissa ei ole eritelty sertifiointitapoja, vaan tulos kertoo kokonaiskehityksestä.

### **ERILLISTAVOITTEENA VUODELLE 2026**

olemme asettaneet, että kangasmaiden ensiharvennuksilla ajouraleveyden keskiarvo on enintään 4,4 m.

Lehtipuusuuden kuvaajaan on huomioitu sellaiset metsät, joissa havupuusto on pääpuulaji, tai metsä on tasaisesti sekapuumetsä. Lehtipuusuus on ollut kasvusuunnassa.

**Korjaamaamme  
ainespuukuutiometriin  
suhteutettuna Scope 1  
kokonaispäästömme  
aleni noin -14 %  
verrattuna  
edellisvuoteen.**

## PÄÄSTÖJEN HALLINTA JA VÄHENTÄMINEN

**ILMASTOPÄÄSTÖMME SYNTYVÄT** suurimmaksi osaksi fossiilisten polttoaineiden käytöstä. Puunkorjuualalla ei vielä ole tuotantomittakaavaisia vaihtoehtoja korvaamaan fossiililla polttoaineilla toimivia metsäkoneita. Toimet päästövähennysten saavuttamiseksi keskittyvät toiminnallisen tehokkuuden parantamiseen ja tietoisuuden parantamiseen päästölähteistä ja niihin vaikuttamisesta. Moottoripolttoöljykäyttöiset metsäkoneet ja dieselkäyttöiset lavettiautot ja työmaa-autot voisivat toimia biopolttoaineillakin, mutta tällä hetkellä ei ole olemassa toimitusvarmaa ja tehokasta polttoainelogistiikkaa, joka toimisi metsään saakka, tai vähän syrjäisemmillekin jakeluasemille.

**Uudet metsäkoneiden käyttövoimat** ja konseptit ovat kehitysvaiheessa eivätkä toistaiseksi haasta perinteisiä käyttövoimia.

**PONSSE MANAGER PÄÄSTÖRAPORTOINTITYÖKALUT** tulivat vuoden aikana käyttöömmme. Pystymme nyt seuraamaan ja jaottelemaan

toiminnastamme aiheutuvia päästöjä yksityiskohtaisemmin eri työvaiheisiin. Myös lavettiautoista ja työmaa-ajoneuvoista saamme dataa, jota hyödynnämme päästölaskennassa.

**PERUSTIMME OSAAMISEN TUKEEN** tarkoitettua asiantuntijatehtävää. Henkilöstön osaamisessa tavoite on valmentaa ja kehittää ajotapoja ja tehokkaita työmenetelmiä. Kehitämme jatkuvasti kuljettajien työn tukea. Työn toteutustapojen kehittyminen vaikuttaa suoraan työn energiatehokkuuteenkin ja päästöihin.

**LAVETTIAUTOJEMME KULJETTAJAT** kävivät talvella 2025 Joutsassa Volvon kanssa järjestetyssä ajokoulutuksessa, jossa käytiin



läpi teoriaa ja käytäntöä kuljetuksen turvallisesta ja tehokkaasta toteuttamisesta. Osana koulutusta oli myös ääritilanteisiin liittyvä ajoharjoittelu.

**AVUSTAVA TEKNOLOGIA TULEE YHÄ** voimakkaammin koneisiin ja ajoneuvoihin, joka vähentää kuljettajan henkistä rasitusta työpäivien aikana ja auttaa suuntaamaan huomiota oleellisiin asioihin. Työ kehittyi uuden teknologian ansiosta parempaan suuntaan. Yhä useammin kuljettaja voi työn aikana esimerkiksi seurata työn tuottavuutta ja päästöjäkin. Palaute ohjaa tekemistä ja kehittymistä.

**KOKONAISUUTENA OLEMME OPPINEET PÄÄSTÖISTÄMME** vuoden aikana lisää ja se on tarkentanut päästöjemme laskentaa.

**OLEMME JAOTELLEET** eri toimintojemme päästövaikutuksia, kuten ne nyt pystymme raportoimaan. Tunnumme aiempaa paremmin, miten päästöt jakautuvat ja siten osaamme eri osa-alueita kehittämällä vaikuttaa niihin.

**HAKKUUKONEIDEN HIILIDIOKSIPÄÄSTÖJÄ** saimme vähennettyä, kun käytim-

me juurikäävän torjuntaan RotStop liuosta. Rotstop liuoksen hiilidioksidipäästö on käytännössä olematon aiemmin pääosin käyttämäämme urealiuokseen verrattuna.

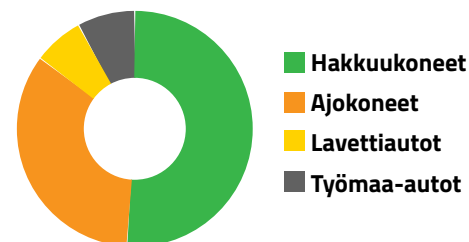
**PÄÄSTÖJÄMME ALENSI** myös työmaaliikenteemme aiempaa parempi tehokkuus. Lavettiautojen ja työmaa-autojen ajettu kilometrimäärä laski 1,95 miljoonasta kilometristä 1,88 miljoonaan kilometriin.

**Vuoden kokonaishiilidioksidipäästöimme oli 5638,3 tCO<sub>2</sub>ekv.**

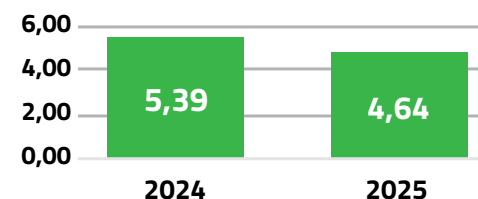
(-11,2%). (Scope 1)

**SCOPE 2** päästöimme (toimitilojen sähkö ja lämmitys) osuus kokonaisenergiankulutuksestamme on pieni. Sähköä kuluu valaistukseen, lämmitykseen ja laitteiden käyttöön ja lämmityspolttoainetta Multian tilojen lämmitykseen. Jatkossa pyrimme raportoimaan myös Scope 2 jalanjälkeä. Scope 3, eli toimitusketjumme päästöjen raportoinnissa on meneil-

### CO<sub>2</sub> PÄÄSTÖJEMME JAKO-OSUUDET AIHEUTTAJITTAIN 2025 / kgCO<sub>2</sub>ekv



### KUUTIOMETRIMÄÄRÄÄN SUHTEUTETTU KOKONAISPÄÄSTÖ / kgCO<sub>2</sub>ekv/m<sup>3</sup>



lään kehitystä laite- ja tarvike-toimittajiemme kanssa ja niihin palaamme tulevilla raporteillamme.

**PÄÄSTÖLASKENTOJEN YMPÄRILLÄ ON MENEILLÄÄN TUTKIMUKSIA**, joilla on tulevaisuudessa vaikutusta laskentoihin, työtapoihin ja varmasti moneen muuhunkin asiaan ilmasto- ja energiatehokkuuden hallinnassa. On siis oletettavaa, että laskentakin kehittyi sitä mukaan, kun tieto ja osaaminen sitä mahdollistavat.

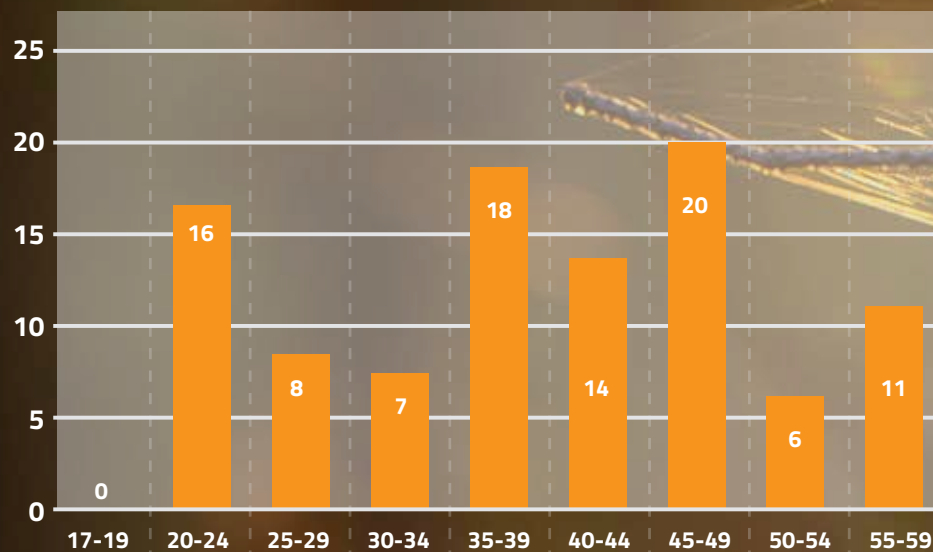
# S. SOSIAALINEN VASTUU

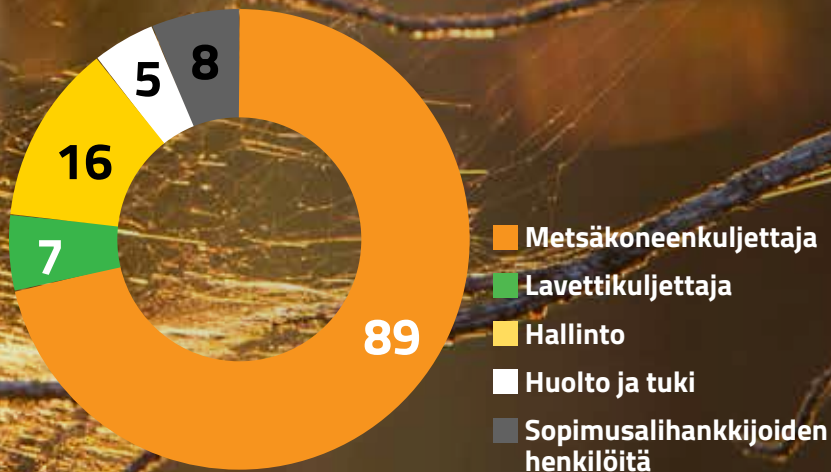
**SOSIAALISEN VASTUULLISUUTEMME PÄÄTAVOITTEITA** ovat tasapainoisen työn ja vapaa-ajan suhde, työturvallisuus ja työkyky, toimiva työterveyshuolto ja terveystakutukset ja sairauspoissaolojen tietoisuus.

**MITTAAMME SOSIAALISEN VASTUULLISUUDEN TAVOITTEITAMME** työkykyetujen käytösteella, sairauspoissaolojen määrällä ja turvallisuusmittareilla. Henkilöstöhyvinvointia mittamme vuosittaisella ilmapiirikyselyllä. Seuraamme myös muutamia muita henkilöstöömme liittyviä mittareita.

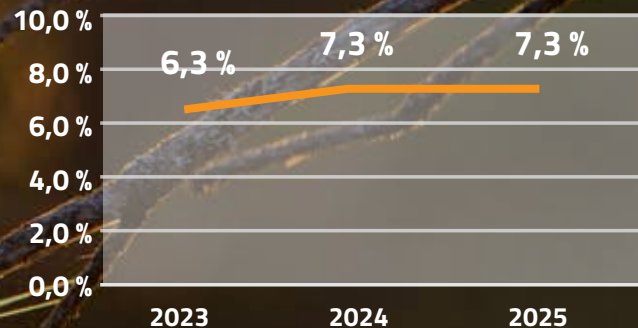
**HENKILÖSTÖMÄÄRÄN MUUTOKSEEN** vaikuttivat muutosneuvottelut. Lisäksi vuoden aikana emme kaikissa tapauksissa tehneet korvaavaa rekrytointia, jos joku työntekijämme siirtyi meiltä pois. Muiden kuin muutosneuvotteluiden kautta lähteneiden työntekijöiden lähdön syitä olivat mm. muuttanut henkilökohtainen elämäntilanne ja paikkakunnan vaihto, tai siirtyminen yrittäjäksi.

## IKÄJAKAUMA

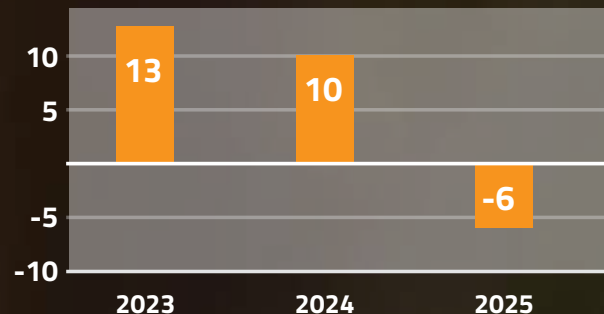




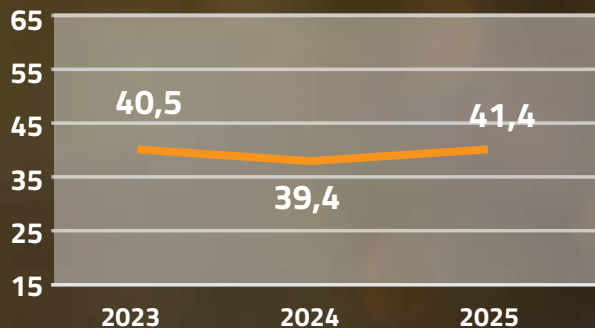
### LÄHTENEET TYÖNTEKIJÄT %



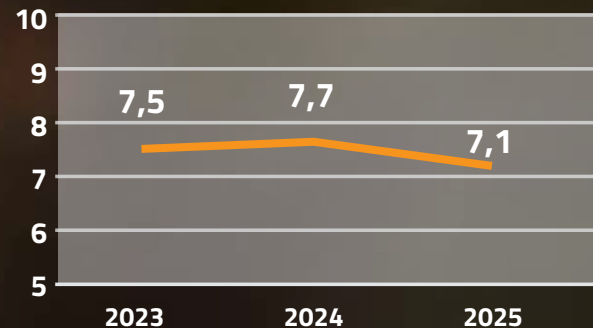
### HENKILÖSTÖMÄÄRÄN MUUTOS



### HENKILÖSTÖN KESKI-ikä



### PALVELUSVUOSIEN KESKIAARVO

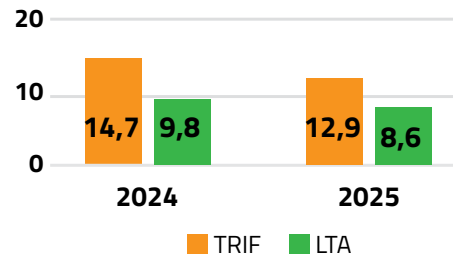


# TYÖTURVALLISUUS

**TURVALLISUUSTULOKSEMME PARANTUIVAT.** Emme vielä saavuttaneet kaikkia tavoitteitamme. Tavoittelemme nollaa tapaturmaa ja lisätavoitteena nollaa sähkölinjakosketusta. Saavutimme oikeasuuntaista kehitystä. Tulosten kehitys luo uskoa sille, että kummassakin mittarissa nolla on tulevaisuudessa mahdollinen.

**LUKUMÄÄRÄTAVOITTEITA TURVALLISUUSHAVAINNOILLE** emme ole asettaneet. Tavoitteemme on laadullinen. Henkilöstöllämme on velvollisuus tehdä turvallisuushavainto silloin, kun jotain ilmoituskynnyksen ylittävää tapahtuu. Asiasta on olemassa ohjeistus. Tämän vuoksi moneen muuhun yritykseen verrattuna havaintomäärämme on pienempi suhteessa henkilömääräämme. Turvallisuustuloksemme ovat kehittyneet viimeajat oikeaan suuntaan. Havaintojen määrä on myös kasvanut, vaikka sen määrälle ei erillistavoitetta olekaan.

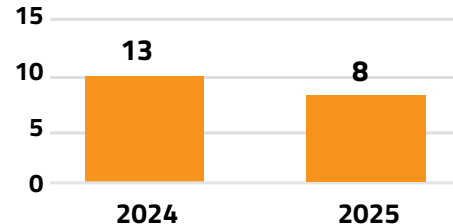
## TRIF JA LTA TAPATURMATAAJUUS



TRIF = Tapaturmien kokonaismäärä (poissaolo + ei poissaolo) miljoonaa työtuntia kohden.

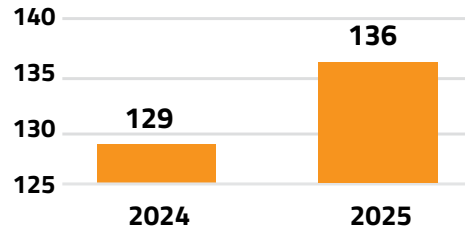
LTA = Poissaoloon johtavien tapaturmien lukumäärä miljoonaa työtuntia kohden.

## SÄHKÖLINJAKOSKETUKSIA KPL



Sähkölinjakosketuksia korjuulohkojemme määrään suhteutettuna tapahtui noin 0,2 %:ssa. Eli tapahtuma on harvinainen ja siksi uskomme, että nollatavoitteeseen voidaan päästä.

## TURVALLISUUSKIRJAUSTEN KOKONAISMÄÄRÄ



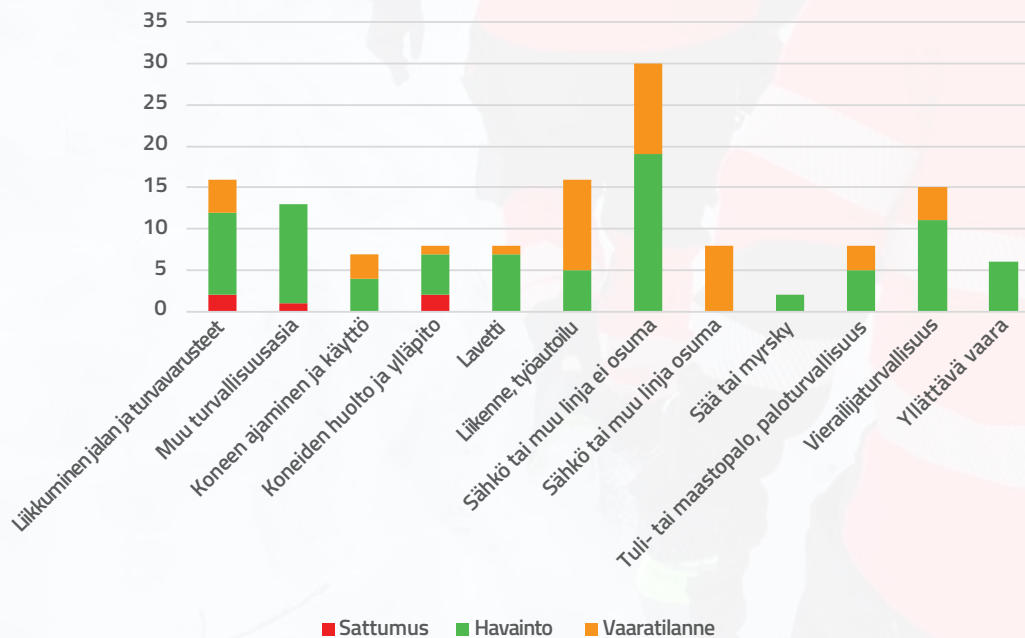
**KIITOS AKTIIVISUUDESTA JA ASENTES-  
TA TYÖNTEKIJÖILLEMME JA ALIHANKIN-  
TAVERKOSTOLLEMME.** Teimme ennä-  
tyksen turvallisuushavaintojen määrässä  
ja paransimme turvallisuustuloksiam-  
me. Aktiivisuudellanne on ollut työtur-  
vallisuuhtamme parantava vaikutus.

Turvallisuushavaintojen, eli -kirjausten,  
nouseva määrä on johtanut tapaturmien  
(TRIF ja LTA) alenevaan määrään. Tämän  
kehityksen haluamme säilyttää myös tu-  
levaisuudessa. Jatkamme käytäntöjäm-  
me tehdä kuukausittain koko verkostol-  
lemme turvallisuuskirjeitä.

**Vuorokausia edellisestä  
tapaturmasta 2025 lopussa:  
254 vuorokautta.**

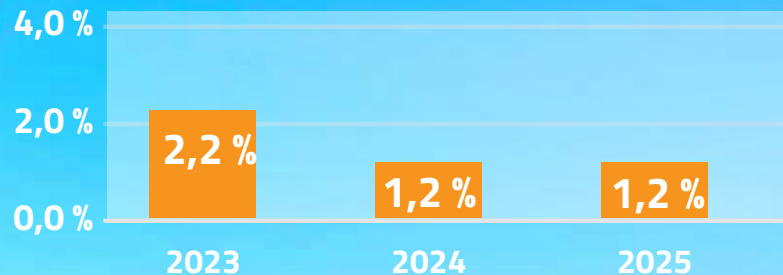
**PALKITSEMME JOKA KUUKAUSI PAR-  
HAAN HAVAINNON,** joka toimintajär-  
jestelmämme on tehty. Havainto voi  
liittyä mihin tahansa toimintamme  
osa-alueeseen.

Turvallisuuskirjaustemme jakauma 2025



**SAIRAUSPOISSAOLJEN OSALTA VUOSI 2025 OLI HYVÄ.** Poissaolot olivat pääosin lyhytaikaisia, jotka todennäköisesti liittyivät flunssiin ja tavallisiin lyhytkestoisiiin sairasteluihin. Joku osuus on myös sillä, että esimerkiksi perheen lapsi on ollut sairaana ja aikuinen on jäänyt häntä kotiin hoitamaan.

## SAIRAUSPOISSAOLOT



**TAPATURMAT** tutkittiin ja niiden pohjalta tehtiin parannustoimenpiteitä. Vain yksi tapaturmista tapahtui puunkorjuutyömaalla ja muut huoltohallissa ja metsäkoneiden pesupaikalla. Pieniä kolhuja tapahtui muutama, joita ei luokitella tapaturmiksi, mutta kirjaamme ne ja keräämme niistäkin opit vastaisen varalle. Kirjauskynnyksen ylittävä tapaturma on meillä sellainen, jonka vuoksi henkilö on käynyt terveydenhoidon palveluissa ja hänellä on siellä todettu vamma, ja/tai on tullut sairauslomaa.

**HUOLELLISEN TYÖN TEKEMINEN JA TURVAVARUSTEET**, oikeanlaiset välineet, telineet ja suojaimien saatavuus ja käyttö ovat erittäin tärkeitä. Ja, koska teemme työtämme raskailla koneilla, joiden ympärillä on katvealueita, on todella tärkeää kaikissa tapauksissa tietää, ettei konetta liikuttaessa lähellä ole ketään.

**HENKILÖKOHTAINEN ASENNE ON AVAINASIA** riskien huomioimisessa ja turvallisen työskentelytavan valinnassa.






Kuva: Harri Kivelä

**UUSISTA TYÖMENETELMISTÄ** yksi oli käyttöön ottamamme pesuteline metsäkoneiden pesupaikalla. Pesua suorittavan henkilön ei tarvitse kiipeillä koneen päällä, jossa on pesun aikana veden lisäksi pesuainetta ja mahdollisesti koneesta irtoavaa rasvaa. Eli koneen päällä on erittäin liukkaita pintoja.

Koneiden pesuissa on sattunut tapaturmia meilläkin. Metsäkonealalta tiedetään vuosien mittaan sattuneen vakaviakin tapaturmia koneen päältä putoamisissa.



**TYÖTURVALLISUUSKORTTI-KOULUTUKSIA** pidimme vuoden mittaan pari tilaisuutta. Kurssilla käyneet henkilöt saivat pätevyuden voimaan seuraavaksi viideksi vuodeksi. Metsä-Multialla on Työturvallisuuskorttien kurssinjohtaja pätevyys ja pystymme sen avulla pitämään puunkorjuualalle räätälöityjä virallisia Työturvallisuuskortti-koulutuksia. Seuraamme koulutusrekisterimme avulla pätevyyksien voimassaoloja ja pidämme kurssie tarpeen mukaan.

Omalla kurssillamme  
uuden Työturvallisuuskortin  
suorittaneita:

**40 henkilöä**

# TYÖHYVINVOINTI

**TYÖARJEN TOIMIVUUS, TYÖN SELKEYS, TIEDON KULKU JA TYÖYHTEISÖN TUKEA JOKAISELLE** ovat työhyvinvointimme tärkeimpiä peruspilareita. Niihin voimme vaikuttaa joka päivä. Työhyvinvointia tukemaan meillä on käytössä etuuksia ja osaamisen tukea.

**TYÖKYKYTUJA TARJOSIMME HENKILÖSTÖLLEMME** edellisvuosien tapaan. Jokainen saa käyttää etuutta liikuntaan, hierontaan, tai kulttuuriin oman mielenkiintonsa mukaan. Etuuden olemassaolo madaltaa kynnystä lähteä harrastamaan, irrottautumaan työstä ja muusta arjesta jonkin tekemisen merkeissä.

**ETUUDEN HYÖDYNNYKSEN TASO** oli edellisen vuoden tasolla. Rohkai-

semme henkilöstöämme käyttämään etuutensa ja siten löytämään vastapainoa työarjelleen.

Työkykyetuuden arvo: 400 euroa vuodessa / henkilö.

**OSAAMISEN KEHITTÄMINEN ON KESKEINEN VASTUULLISUUSTAVOITTEEMME.** Vuonna 2026 käynnistämme Osaamisen kehittämisen pilottihankkeen. Sen avulla luomme toimintamallia osaamisemme kehitystarpeiden tunnistamiseen, ja tapoihimme tuottaa tehokasta tukea henkilöstöllemme.

**ENSIMMÄISESSÄ PILOTTIHANKKEESAMME** on mukana noin kymmenen metsäkoneen kuljettajaamme. Keskeisessä roolissa on osaamisen tuki-

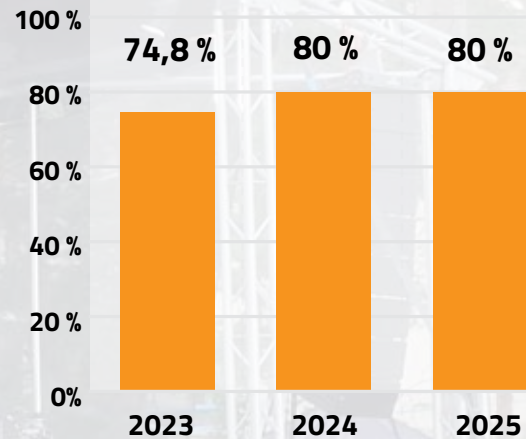
henkilömme, joka ohjaa ja koordinoi pilotin etenemistä ja tukee pilottiin valittuja. Pilotista kertyvät kokemukset hyödynnämme tulevaisuuden jatkohankkeissamme.

**HENKILÖSTÖKOKOONTUMISIA** pidimme vuoden mittaan muutaman kerran. Osa oli yhdistettyjä kokous- ja ajanviettotapahtumia. Osa oli retkeilyjä, jolloin vierailimme mm. asiakkaidemme ja laitetoimittajiemme luona tutustumassa heidän toimintaansa.

**VIISIPALAVIERIN** pidimme lokakuun lopussa koko henkilöstöllemme, jossa kävimme läpi kattavasti yrityksen kuulumisia ja ajankohtaisia asioita. Palaverin jälkeen vietimme yhdessä pikkujouluja.

Heinäkuussa henkilöstöllemme puolisoineen oli kesäillan vietto Beach-partyssa Keuruulla. Sää suosi ja porukka viihtyi.

### TYKY LIIKUNTA-, HIERONTA- JA KULTTUURIEDUN HYÖDYNYSASTE



# TYÖTYTYTYVÄISYYS

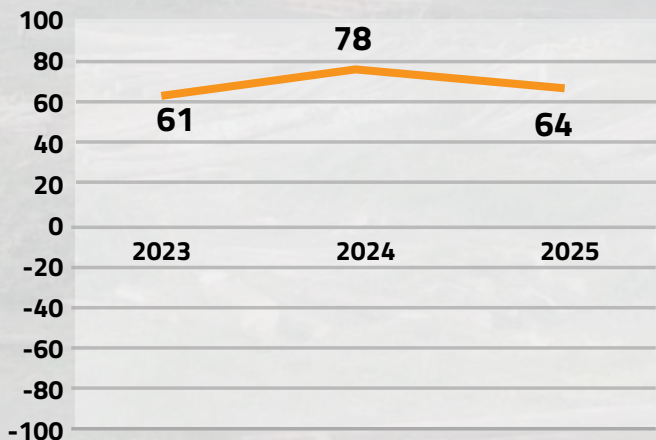
**MITTASIMME HENKILÖSTÖTYTYTYVÄISYYTTÄ.** Vuoden 2025 päätyttyä henkilöstöllemme lähetettiin sähköinen anonyymi Forms-kyselylomake, jossa kysyttiin joukko kysymyksiä, myös suositteluindeksiä, eli NPS:ää varten.

**EDELLISEEN VUOTEEN VERRATTUNA** henkilöstötytytyväisyytemme laski. Osasimme laskua hiukan odottaakin, koska päättyneen vuoden aikana työtilanne oli loppuvuoden osalta heikko ja jouduimme pitämään muutosneuvottelut. Pudotus ei ollut kuitenkaan valtavan suuri ja NPS 64 on edelleen hyvällä tasolla. Asteikko on -100 ... +100.

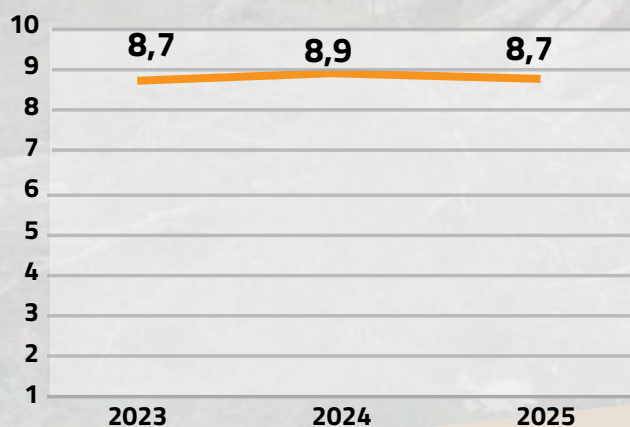
**SUOSITTELUARVOSANOJEN KESKIARVO** asteikolla 1-10 säilyi myös liki edellisvuoden tasolla.

Kuva: Juha Kivinen

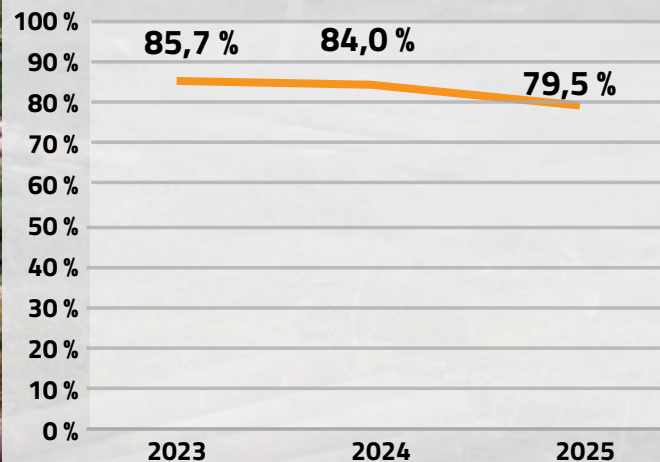
### HENKILÖSTÖKYSÉLYN SUOSITTELUINDEKSI NPS



### SUOSITTELISITKO METSÄ-MULTIAA TYÖNANTAJANA 1-10



### HENKILÖSTÖKYSÉLYN VASTAUPROSENTTI

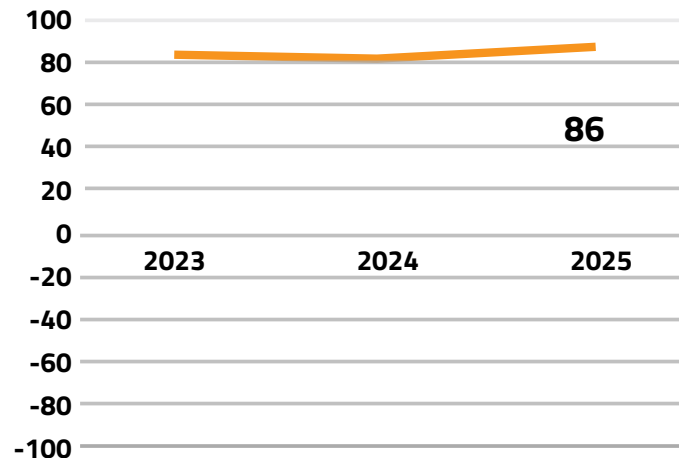


Vastausprosentti laski hiukan edellisestä vuodesta ja oli 79,5 %.

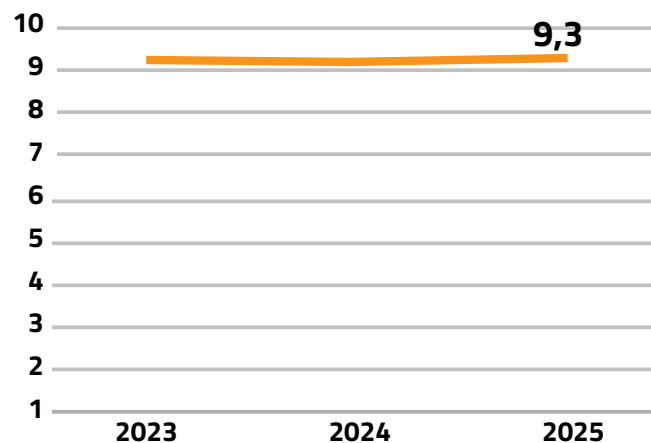
## SIDOSRYHMÄMME

**MITTASIMME ASIAKKAIDEMME JA KUMPPANIVERKOSTOMME TYYTYVÄISYYTTÄ** lähettämällä heille asiakastyytyväisyyskyselyn tammikuussa 2026. Vastauksia kyselyymme saimme 61 kappaletta. Asiakas- ja kumppaniverkostomme NPS tyytyväisyysluku nousi edellisvuosien tasosta. Tämä antaa meille hyvää energiaa jatkaa eteenpäin ja kehittää toimintatapojamme yhä edelleen. Kiitos kaikille sopimusasiakkaillemme, sidosryhmillemme ja kumppaneillemme yhteistyöstänne ja palautteestanne!

### ASIAKAS- JA KUMPPANIVERKOSTON ASIAKASTYYTYVÄISYYS NPS



### SUOSITTELISTITKO METSÄ-MULTIAA YHTEISTYÖKUMPPANINA KOLLEGOILLESII



**TYÖELÄMÄÄN TUTUSTUJIA, ELI TET:ILÄISIÄ** meillä kävi useita. Multian toimipisteellämme kävi tutustumassa useampia yläasteikäisiä nuoria perinteisellä noin viikon kestäväällä TET-jaksolla.

Lisäksi osallistuimme Keski-Suomen ensimmäiseen Metsä-TET hankkeeseen, jossa Jyväskylän alueen yläkoululaisia kiersi viikon aikana eri toimijoiden luona. Meidän luonamme ryhmä vietti yhden syksyisen iltapäivän puunkorjuutyömaalla tutustuen hakkuuseen ja metsäkuljetukseen ja kuljettajamme kertoivat urapolustaan ja työstään.



**SUURELLE YLEISÖLLE SAIMME NÄKYVYYTTÄ**, kun olimme mukana Nelosen Rekkakuskit Suomi ohjelmassa. Kasvonamme siellä oli lavettiauton kuljettaja Jarkko Siirtonen. Saimme sitä kautta uudenlaista näkyvyyttä. Ohjelman kautta tuli esiin kuljettajan arkea ja työn monipuolisuutta. Metsäkoneiden siirto lavettiautoilla on Metsä-Multian toiminnassa avainasemassa oleva tukitoiminto. Lavettiautomme ovat Volvoja.

---

**Lavettiautojemme siirtotehtävien määrä 2025:  
noin 5000 tehtävää.**

---

**SIDOSRYHMÄTAPAHTUMIA** oli vuoden mittaan säännöllisesti. Järjestimme mm. keväällä Jyväskylän Hipposhallilla Pihkakappi jääkiekko-turnauksen, johon oli kutsuttuna yritysten ja yhteisöjen joukkueita ratkomaan keskinäinen paremmuus.

Olimme myös mukana useissa paikallisissa tapahtumissa, kuten kylätapahtumissa, Ponsen kiertuetapahtumassa, sekä koululais- ja opiskelijatapahtumissa.

Lisäksi osallistuimme lukuisiin muihin tilaisuuksiin, joihin saimme kutsuja. Osa oli livetapahtumia ja osa webinaareja. Useissa webinaareissa saimme kertoa vastuullisuustyöstämme.

Järjestimme sidosryhmillemme kokoontumisia mm. urheilutapahtumien yhteyteen, kuten meille hyvin perinteisissä merkeissä yhteistyökumppanimme Jypin jääkiekko-otteluissa.

**Sidosryhmätapahtumiemme lukumäärä vuoden aikana oli 45.**



**VUODEN MITTAAN YKSI MERKKIPAALU** oli myös se, että Metsä-Multialle tuli 200. Ponsse metsäkone, jonka olemme tehtaalta tilanneet. Ponsse on ollut vuosikymmeniä tärkein laitetoyrittajamme ja sidosryhmäkumppani.

**P O N S S E**



**Meijän Metät -sidosryhmätapahtuma**



## **OLIMME TUKIJANA USEISSA TAPAHTUMISSA:**

**Metsätaitoilu Jymy Ry** - Lievestuore  
**Keuruun markkinat** - Keuruu  
**Multian kesä** - Multia  
**Rekkakuskit Suomi**  
**Pönkkä pulling** - Pylkönmäki  
**Juhannuskisat / Keuruun Kisailijat** - Keuruu  
**Hankasalmi ralli / Hankasalmen AU** - Hankasalmi  
**Hankasalmen ravit** - Hankasalmi  
**Keski-Suomen Lasten ja Nuorten Liikunnan Tuki ry** - Jyväskylä  
**Ruoveden noitakäräjät** - Ruovesi  
**Pentin Olympialaiset** - Pylkönmäki  
**Yömaraton / Keuruun Kisailijat** - Keuruu  
**Ampumajuoksun mm-kisat** - Keuruu  
**Höyrylaivaseuran lehti Korsteenin mainos**  
**Rynkeby kultasponsori, Sylva säätiö** - Koko maa

## **JÄRJESTÖJÄSENYYTEMME:**

**Perheyritysten liitto Ry**  
**Suomen Yrittäjät**  
**Veronmaksajain Keskusliitto Ry**  
**Koneyrittäjien liitto Ry**  
**MTK/MHY Keski-Suomi Ry**  
**Keski-Suomi Keskuskauppakamari**

## **YHTEISTYÖKUMPPANEITAMME URHEILUMAAILMASTA OVAT TÄLLÄ HETKELLÄ SEURAAVAT SEURAT TAI URHEILIJAT:**

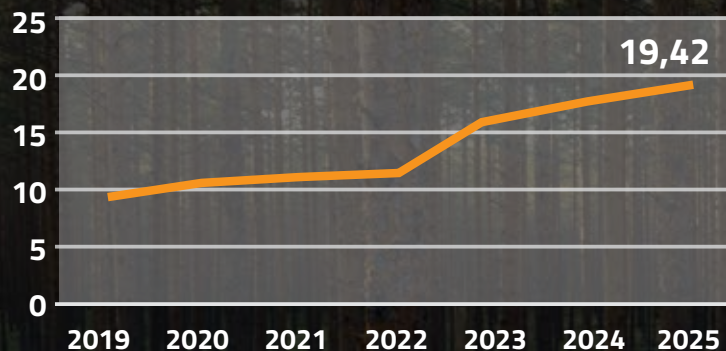
**Tuomisto Racing** - ralli  
**Palokan Riento B naiset/tytöt** - jalkapallo  
**Suunta Jyväskylä** - suunnistus  
**Keuruun Pallo** - jalkapallo  
**Keupa Ht** - jääkiekko  
**JYP** - jääkiekko  
**Virtain Kiekko-Karhut** - jääkiekko  
**Hermannin Haljala** - enduro  
**Ruoveden Pirkka** - pesäpallo  
**Tarja Masalin** - triathlon  
**Minea Lappi** - agility  
**Haapamäen pallopojat** - jalkapallo  
**Saarijärven Nicebandy** - U9, salibandy  
**Holstin Dynamon 2014** - jalkapallo  
**Otto Hirvilampi** - hiihto  
**Esapekka Lappi** - ralli  
**Hanna Hänninen** - golf

# G. HALLINTO

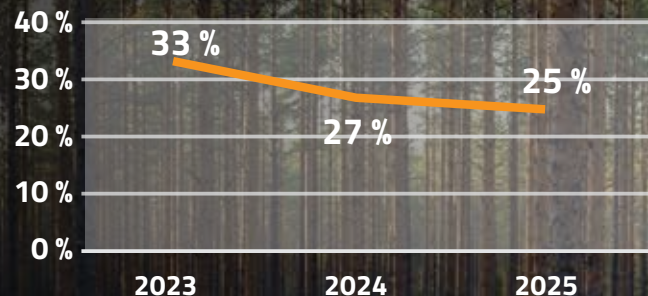
2025



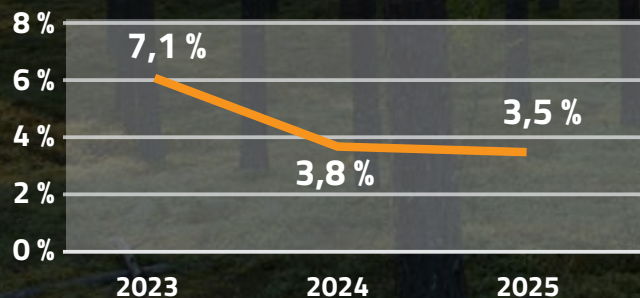
## LIKEVAIHTO M€



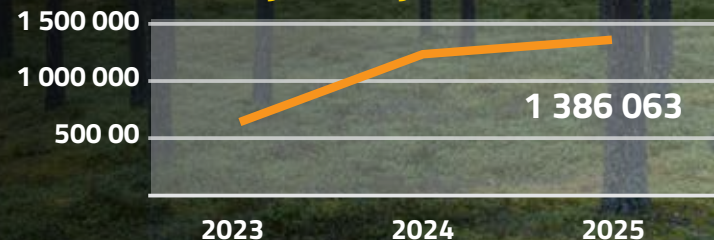
## OMAVARAISUUS



## LIIKETULOS %



## VEROJALANJÄLKI



# TALOUS

**KOKONAISUUTENA ARVIOIDEN** olemme taklanneet haasteita varsin hyvin ja katsomme tulevaisuuteen optimistisin silmin. Luotamme toimialaamme ja sen tulevaisuuteen. Terävöitimme vuoden 2025 mittaan strategiaamme. Edelleen tavoitteenamme on hallittu kasvu, sekä sopimusasiakkaillemme toimialamme huippua edustava palveluntuotanto. Kehitämme määrätietoisesti omaa toimintaamme ja henkilöstömme osaamista.

**TIEDOLLA JOHTAMINEN KEHITTYY JATKUVASTI.** Olemme huomanneet, että vastuullisuustyömme kautta asioiden seuranta on säännöllistä, määrämuitoista ja se aidosti ohjaa toimintaamme. Tunnumme toimintaan vaikuttavia ydinasioita aiempaa paremmin ja näemme niiden kehitystrendejä. Se auttaa meitä keskittymään oleelliseen ja suuntaamaan toimenpiteitämme. Myös datan määrä ja laatu paranee koko ajan. Vaikutukset ulottuvat yrityksen kokonaisuuden tasolta aina

henkilötasoiseen suoritukseen johtamiseen. Tieto mahdollistaa jatkuvaa parantamista.

**PIDÄMME EDELLEEN KAIKEN YTIMESSÄ** sitä, että tekemisen ja tuloksellisuuden keskiössä on hyvinvoiva ihminen. Yksilöinä, työporukoissa ja me kaikki yhdessä.

**TALOUDELLISESTI** kesäkuun loppuun 2025 päättynyt tilikausi oli lievästi voitollinen. Liikevaihtomme kasvoi 9,2 % verrattuna edelliseen tilikauteemme. Liikevaihdon kasvun suurin selittäjä on syksyllä 2024 tehty liike-toimintakauppa, jolla laajennuimme Mänttä-Vilppulan seudulla.

**TOIMINTAMME ON VAKAALLA POHJALLA,** mutta syksyllä pidetyille muutosneuvotteluille ja sen myötä tehdyille järjestelyille oli taloudellisten lukujen valossakin painetta. Liiketuloksemme ei ole kehittynyt toivomaamme suuntaan, ja lukujen pitämiseksi kes-

tävällä tasolla oli tehtävä tehokkuutta nostavia muutoksia.

**TÄRKEIN TALOUDELLISTA TULOKSELLISUUTTAMME** mahdollistava asia on urakointimäärä, eli toisin sanoen palveluidemme kysyntä. Sopeuttaminen on yritykselle aina poikkeustoimi.

**RIITTÄVÄT URAKOINTIMÄÄRÄT** ovat paras tae jatkuvuudelle, ja sen vuoksi on äärimmäisen tärkeää, että metsäteollisuuden tuotteiden kysyntä virkoaisi ja puunkorjuussa ja koko metsälogistiikka-alalla päästäisi normaaliin käyntiin. Kartoitamme myös aktiivisesti uusia urakointimahdollisuuksia.

**VEROJALANJÄLKEMME** kasvoi verrattuna edelliseen vuoteen. Vastuullisuusmittarinamme käytämme yhteisövero- ja palkkojen ennakonpidätysten summaa.

# TOIMITUSVARMUUS JA PUUTAVARALAATU

**TOIMITUSVARMUUTEMME** säilyi vuoden 2025 korkealla tasolla. Pystyimme vastaamaan sopimusasiakkaidemme puutilauksiin hyvin. Toimitustarkkuuteen vaikutti varsinkin loppuvuoden aikana se, että sopimusasiakkaidemme puuvarannot eivät kaikin ajoitin kohdanneet täysin puutilauksia ja ajoittain myös korjuuolosuhteet olivat hankalat. Tällöin puutilauksiin saattoi tulla muutoksia vielä toteutuskuukauden ajanakin. Olosuhteet huomioiden kokonaisuus saatiin kuitenkin toteutettua tilauksia vastavasti melko hyvin.

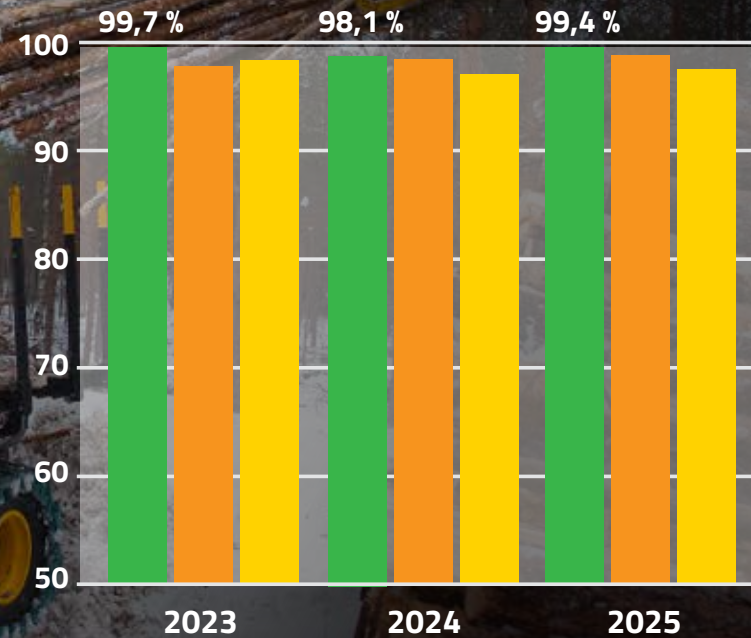
**KOKONAISURAKOINTIMÄÄRÄ** jäi vuoden 2025 loppupuolella huomattavasti tavanomaista matalammalle tasolle, koska puulle ei ollut kysyntää tavalliseen tapaan. Eli vaikka toimitusvarmuutemme oli tilauksiin nähden hyvä, tilaus- ja toimitusmäärät olivat selvästi tavanomaista pienemmät.

**PUUTAVARAN LAATUMME** oli edellisvuosien tapaan riittävän hyvällä tasolla ja tukkien katkontatarkkuudessa pystyimme parantamaan. Puutavaran laadulliset tekijät ovat tärkeitä, koska mitä enemmän puusumassa on vaajaalautaa, sen enemmän se aiheuttaa

puun jalostuksessa hukkaa ja hävikkiä. Hukka ja hävikki pyritään minimoimaan, koska se on materiaalitehokkuutta. Tärkeimmät laadulliset mittarit ovat tukkien tekninen laatu ja katkontatarkkuus.

**KATKONTATARKKUUS TARKOITTA** sitä, että jos tukin tavoitepituudeksi on sahalta annettu vaikkapa 427 cm - 433 cm ja tukin pituus osuu tavoiteväliin, katkonta on onnistunut. Koko tukki ei tietenkään ole raakki, jos se ei osu katkontatavoiteväliin, vaan siitä tulee puun jalostuksessa osittaista hukkaa. Hukkapätkää ei tietenkään toivota.

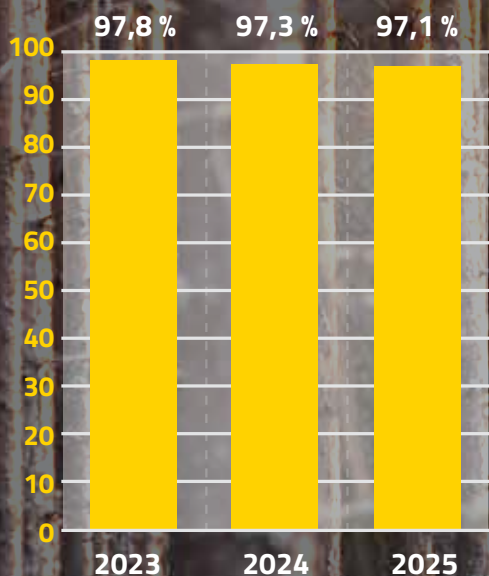
## TOIMITUSVARMUUTEMME



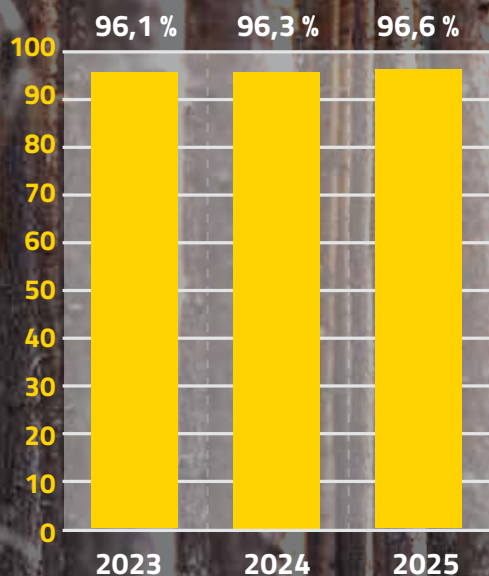
PUUTILAUSTEN TÄYTTÖTARKKUUS %

-  Ainespuut
-  Kuitupuut
-  Tukkipuut

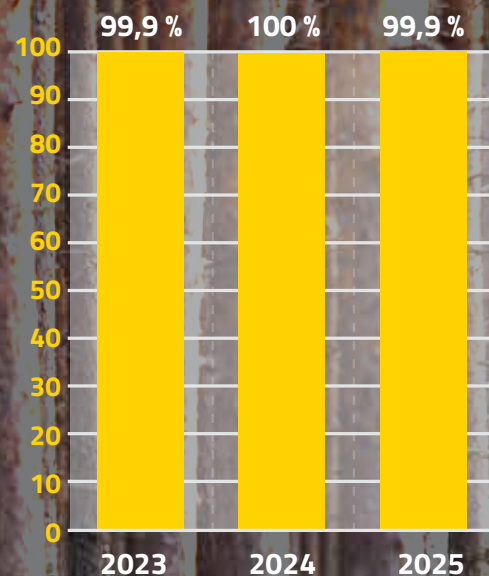
**TUKKIEN LAATUMME %**



**TUKKIEN KATKONTATARKKUUTEMME %**



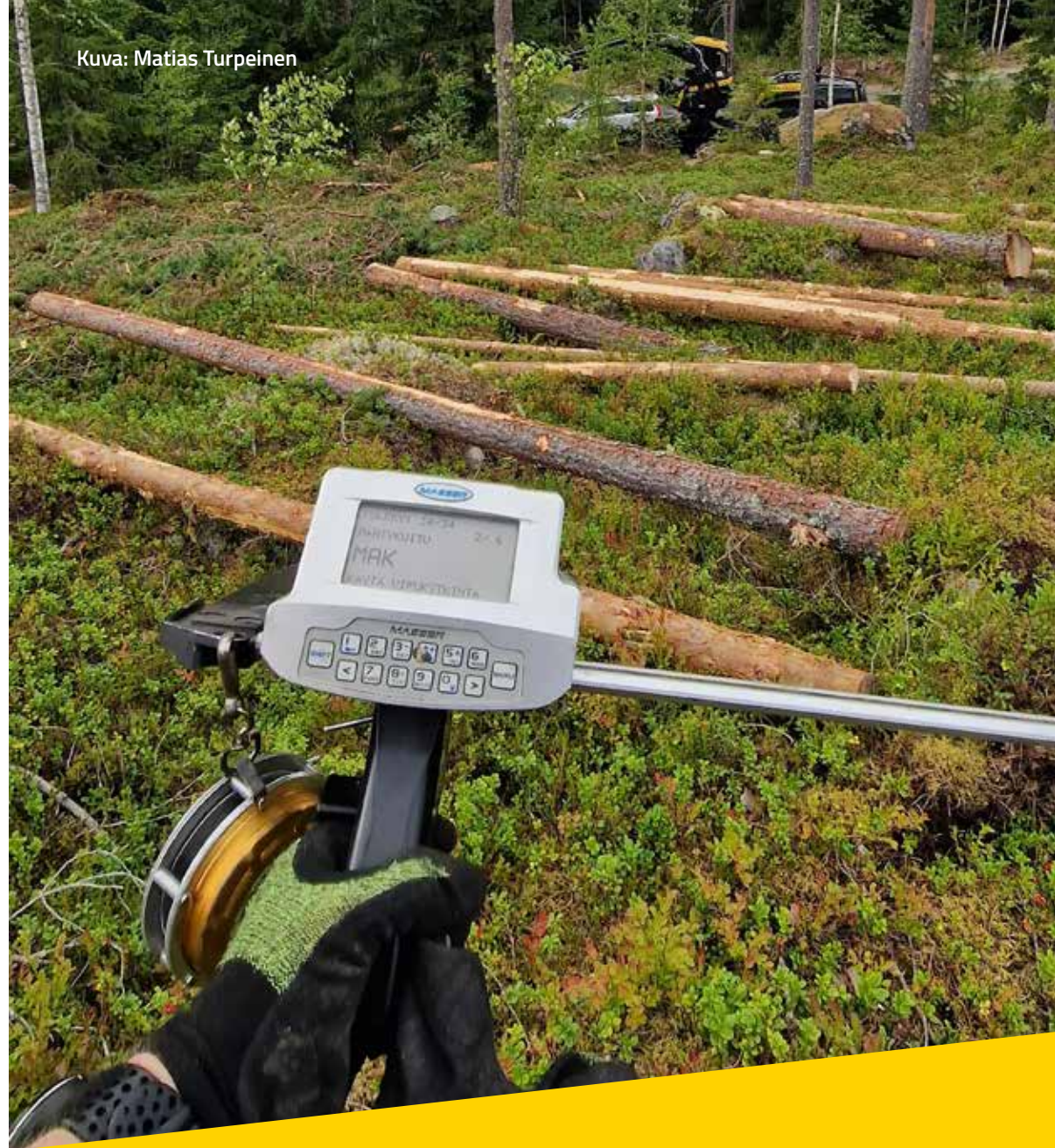
**HAKKUUKONEIDEN MITTAUSTARKKUUTEMME %**



## Vuonna 2025 mittaamiemme tarkastuspölkkyjen määrä: noin **43 000** pölkkyä.

**PUUTAVARAN MITTAUKSESSA** puut mitataan pääosin hakkuukoneen mittalaitteilla. Mittausta tarkastetaan vähintään viikoittain metsäkoneenkuljettajien toimesta mittasaksia käyttäen. Tarvittaessa hakkuukoneen mittalaitteita säädetään. Tarkastus myös varmistaa, että laitteet toimivat oikein. Muutaman kerran vuodessa mittaustarkkuus tarkistetaan muun, kuin kuljettajan tekemänä ja eri mittasaksilla.

**MITTALAITTEIDEN TARKASTUS** on tärkeä osa puunkorjuun vastuullisuutta mittaustarkkuuden läpinäkyvyyden ja oikeellisuuden varmistamiseksi. Nykyaikaiset hakkuukoneet ovat mittaustarkkuudeltaan erittäin korkeatasoista huipputeknologiaa. Mittaustarkkuudessa ei ole hakkuukoneiden ja tarkastusmittasaksien välillä käytännössä mitään eroa.



Toimintaohje-kurssimme  
suoritusprosentti vuoden  
2025 lopussa:

**93 %**

Eettinen ilmoituskanavamme  
ilmoitusten määrä 1.  
Käsitelty.



Kuva: Ponsse

## TOIMINTAOHJEEMME, CODE OF CONDUCT

**UUODEN 2025 AIKANA** Metsä-Multian henkilöstölle ja verkostolle tehtiin Toimintaohje – kurssi, eli Code of Conduct. Sopimusasiakkaillamme on hankintaketjujaan koskevia eettisiä toimintaohjeita. Näimme tarpeelliseksi rakentaa oman verkkokurssin, jotta asia käydään läpi samalla sisällöllä koko verkostossamme. Kurssi on henkilöstömme ja alihankintaverkostomme jokaisen henkilön pakollisiin pätevyysvaatimuksiin kuuluva.

# METSÄ-MULTIALLE PEFC CoC ALKUPERÄN HALLINNAN SERTIFIKAATTI

**METSÄ-MULTIA HARJOITTA** osana toimintaansa puun välityspalvelua. Se tarkoittaa, että ostamme ja otamme vastaan metsänomistajilta ja yksityisiltä ihmisiltä puuta ja välitämme sitä eteenpäin. Puut ovat vähän aikaa omistuksessamme ja myymme ne edelleen esimerkiksi metsäyhtiöille, eli puut päätyvät kauttamme markkinoille. Osaa tästä toiminnasta säätelee EU:n metsäkatoasetus (EUDR, EU Regulation 2023/1115). Puiden ostajille ja viranomaisille pitää vakuuttaa, että markkinoille tuotava puu on hyväksyttyä ja laillista eikä aiheuta metsäkatoa. Puun alkuperäketjun hallinta, dokumentointi ja raportointi ovat oleellinen osa tätä.

**METSÄ-MULTIA AUDITOITIIN** marraskuussa 2025 PEFC CoC (Chain of Custody) puun alkuperähallinnan PEFC sertifikaattia varten. CoC-sertifikaatti tarjoaa yritykselle valvotun ketjun, jolla todennetaan puumateriaalin hankinnan vastuullisuutta. Riippumattoman osapuolen auditoimana toimitusketjun jokainen lenkki osoittaa omalta osaltaan, että puutavaran alkuperää on seurattu tarkasti. Alkuperän seurannan sertifioinnin avulla puun kulku metsästä tuotteeksi voidaan jäljittää koko hankinta- ja valmistusketjun läpi. (pefc.fi).

**ALKUPERÄKETJUN HALLINNAN SERTIFIKAATTI** osoittaa, että Metsä-Multialla on menettelyt varmistaa markkinoille

tuomansa puiden laillisuus, hyväksyttävyyys ja se noudattaa asianmukaista huolellisuutta puuerien hankintaprosessissa.

**AUDITOINTIMME SUORITTI** Kiwa joulukuun 2025 alussa ja saimme PEFC CoC alkuperäketjun hallinnan sertifikaatin vuoden vaihteen tietämällä. Jatkossa alkuperäketjun hallintamme auditoidaan vuosittain.

**AUDITOINTIPROSESSIIN VALMISTAUTUMISESSA** aiempien vuosien vastuullisuusyömmme ja yleisosaamisemme laatu- ja ympäristöstandardeista ja niiden periaatteita mukaileva toimintajärjestelmämme helpotti merkittävästi auditointivalmiuden saavuttamista.



Sertifikaatti  
nro KIWAFI-PEFC-COC-215377

kiwa

# Certificate

Kiwa Sertifiointi Oy on myöntänyt tämän sertifikaatin organisaatiolle

**Metsä-Multia Oy**  
**Keskustie 60**  
**42600 MULTIA**

Sertifikaatti varmentaa, että puun alkuperäketjun hallinta täyttää seuraavien standardien vaatimukset

**PEFC ST 2001:2020 PEFC Trademarks**  
**PEFC ST 2002:2020 Chain of Custody**

Sertifiointiin sisältyvä toiminta

**Puun osto ja korjuu sekä puuerien välittäminen ostajille.**  
**(Yksilöintitiedot liitteessä.)**

**Sertifikaattityyppi: Individual**

Sertifikaatti on myönnetty 2025-12-17.  
Sertifikaatti on voimassa 2030-12-16.

Maija Vantaja, toimitusjohtaja

Sertifioidut tuotteet ilmenevät liitteenä olevasta luettelosta sekä osoitteesta [www.pefc.org](http://www.pefc.org). Tämä sertifikaatti itsessään ei ole todiste siitä, että sertifikaatin haltijan toimitama tietty tuote olisi PEFC-sertifioitu. Sertifikaatin haltijan tarjoama, toimitettava tai myymää tuotetta voidaan pitää PEFC-sertifioituna vain, jos asianmukainen PEFC-välittäjän on selvästi ilmoitettu tuotetta koskevassa laskussa tai toimitusasiakirjassa.

Sertifikaatin omistusoikeus säilyy sen myöntäneellä sertifiointielimellä, ja todistus sekä kaikki sen jäljennökset on palautettava tai hävitettävä, jos sertifiointielin sitä pyytää.



# VASTUULLISUUSRAPORTTI ON TEHTY MUKAILLEN VSME STANDARDIA

**VSME-STANDARDI** on vapaaehtoinen EU-tason kestävyysraportointimalle, joka auttaa kertomaan ympäristöön, ihmisiin ja hyvään hallintoon liittyvistä asioista selkeästi ja kohdullisella vaivalla. Se on tarkoitettu erityisesti vastaamaan asiakkaiden, rahoittajien ja muiden sidosryhmien tietotarpeisiin ilman raskaiden CSRD-vaatimusten taakkaa.

**OLEMME SOVELTANEET RAPORTTIIMME** VSME laajaa moduulia. Kehitämme raportointiamme tulevaisuudessa.

## 1. Yritys ja raportti

- Keitä me olemme
- Miten ja miksi tämä raportti on tehty
- Toimialakatsaus ja yleiset kuulumiset
- Vastuullisuus johtamisen ja riskien hallinnan välineenä

## 2. Ympäristö


- Ilmastovaikutukset, Päästöt
- Vesiensuojelu
- Luonto ja ympäristö
- Ympäristöriskien ja -vaikutusten hallinta

## 3. Ihmiset

- Henkilöstön määrä ja rakenne
- Työterveys ja työturvallisuus
- Hyvinvointi, Tyytyväisyys, Yhteisöllisyys
- Osaaminen, koulutus
- Sidosryhmät

## 4. Hallinto

- Hallintorakenteet
- Talous
- Toimitusvarmuus
- Toimitusten laatu
- Mittaustarkkuus
- Eettiset toimintatavat, miten ehkäisemme korruptiota ja väärinkäytöksiä



---

**Raportin tietoja esitettyjen  
lukujen osalta on osittain todennettu  
ulkopuolisen tahon toimesta.  
Todennusta on tehnyt SYS Audit.**

---

**© Metsä-Multia Oy**

**[www.metsa-multia.fi](http://www.metsa-multia.fi)**



[WWW.METSA-MULTIA.FI](http://WWW.METSA-MULTIA.FI)